

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های بهسازی منابع انسانی با تاکید بر نظام شایسته سالاری در ادارات دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 10، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

الهام سرشار - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علی آباد کتول، آباد کتول، ایران، علی آباد کتول

روح اله سمیعی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علی آباد کتول، ایران، علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف شناسایی مولفه های بهسازی منابع انسانی با تاکید بر نظام شایسته سالاری در اداره های دولتی ایران انجام شد. طراحی/ روش شناسی/ رویکرد: این پژوهش جزو پژوهش های کیفی به شمار می رود. جامعه آماری پژوهش، گروه تصمیم شامل خبرگان دانشگاهی و سازمانی است که به شیوه غیرتصادفی (هدفمند) و روش گلوله برفی به تعداد ۳۵ نفر انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این پژوهش، مصاحبه های نیمه ساختار یافته است که روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش کدگذاری استفاده شد. یافته های پژوهش: طبق یافته ها ۲۳ شاخص با ۷ مولفه شایسته خواهی، شایسته سنجی، شایسته گزینی، شایسته گیری، شایسته گماری، شایسته داری و شایسته پروری برای مدل شایسته سالاری شناسایی و تایید شد. ۱۸ شاخص با ۵ مولفه آموزش، کارراهه شغلی، ارزیابی عملکرد، انضباط و نظام پاداش برای بهسازی منابع انسانی شناسایی و تایید شد. محدودیت ها و پیامدها: متغیرهای مختلف مزاحم، مانند آموزش منابع انسانی، در این پژوهش مورد مطالعه قرار نگرفته و در پژوهش های بعدی باید شایسته سالاری و بهسازی منابع انسانی از این نظر مورد مطالعه قرار گیرد. پیامدهای عملی: شناخت مولفه های بهسازی منابع انسانی با رویکرد شایسته سالاری به سازمان های دولتی کمک می کند تا با توجه به نیاز و بر اساس عملکرد بهتر، افراد را به سمت های مختلف منتصب کنند. ابتکار یا ارزش مقاله: این پژوهش به روش کیفی صورت گرفت و به همین دلیل با خبرگان دانشگاهی و سازمانی مصاحبه شد و مولفه ها به طور جامع بررسی شدند؛ بنابراین از این نظر دارای نوآوری است؛ زیرا پژوهشی که به طور جامع به این موضوع پرداخته باشد، پیدا نشد.

کلمات کلیدی:

بهسازی منابع انسانی، شایسته سالاری، نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269625>

