

عنوان مقاله:

شناخت شرایط موثر محیطی در ارزشیابی عملکرد وزیران با روش فراترکیب

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 10، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سیدمحمد رضا سیدی - دانشگاه تربیت مدرس

حسن دانایی فرد - دانشگاه تربیت مدرس

اسدالله گنجعلی - دانشگاه امام صادق علیه السلام

احمدعلی خائف الهی - دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

اگرچه مدیریت دولتی در دهه های اخیر بر مفهوم پیچیده عملکرد و ارزشیابی آن، تمرکز کرده اما هم زمان وزیران و وزارت خانه هایشان را نادیده گرفته است تاجایی که ادعا می شود مطالعه وزیران در دوران طفولیت است. اهمیت ارزشیابی عملکرد بر کسی پوشیده نیست و در نظر، هرچه از قاعده سازمان ها به سمت راس آنها حرکت می کنیم بر اهمیت ارزشیابی عملکرد می افزاید اما در عمل، این گونه نیست؛ لذا نظر به خلا الگوی ارزشیابی عملکرد مدیران عالی دولتی، این پژوهش، وزیران را مورد مطالعه خود قرار داد و از آنجاکه در الگوهای ارزشیابی عملکرد، معمولا عواملی محیطی وجود دارد که عملکرد را تقویت یا تضعیف می کند بر «شناخت شرایط موثر محیطی در عملکرد وزیران» تمرکز کرد. سپس، از آنجاکه بررسی و جمع بندی یافته های مطالعات گذشته، گام مهمی در ترسیم تصویر جامعی از آنها است فراترکیب آنها را مدنظر قرار داد؛ لذا در گام اول، با جست و جوی فراگیر منابع، ۸۰ منبع به دست آمد که در پالایشی سه مرحله ای به ۴۸ منبع مرتبط، کاسته شد. سپس از یافته های آنها، ۷۶ شناسه، استخراج شد که پس از پالایش، تحلیل و جمع بندی به ۲۲ مفهوم و ۷ مقوله به شرح زیر منتج شد: شرایط سیاسی، تیم مدیریتی، شرایط حقوقی/اداری، وجهه عمومی، شرایط خط مشی، شرایط بین الملل و شرایط اقتصادی.

کلمات کلیدی:

ارزشیابی عملکرد، شرایط محیطی، وزیر، وزیران، فراترکیب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269637>

