

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری خودکامه بر سکوت و رفتارهای کاری مخرب: تبیین نقش میانجی گر معضلات درک شدن اشتباه

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 10، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

امین زارع - دانشجو

علی رضوانی قطب آبادی - استادیار

پیام فرهادی - مربی

خلاصه مقاله:

سبک رهبری خودکامه از سبک‌های منفی و غیراخلاقی رهبری است و از سبک‌های لبه تاریک رهبری محسوب می‌شود. با توجه به اثرات و تبعات منفی این سبک رهبری، هدف این پژوهش بررسی تاثیر سبک رهبری خودکامه بر سکوت و رفتارهای کاری مخرب با در نظر گرفتن نقش میانجی گر معضلات درک شدن اشتباه بود. این پژوهش از نوع همبستگی - توصیفی است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان ستادی یکی از نهادهای انتظامی شهر تهران بود که تعداد نمونه آماری ۸۹ نفر تعیین شد. روش نمونه‌گیری تصادفی در دسترس و ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها، از روش تحلیل عاملی تاییدی و مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS استفاده شد. بر مبنای نتایج پژوهش مشخص گردید رهبری خودکامه دارای تاثیر مثبت و معنادار بر رفتارهای کاری مخرب و معضلات درک شدن اشتباه است. نتایج نشان داد رابطه معناداری بین رهبری خودکامه با سکوت کارکنان و معضلات درک شدن اشتباه با رفتارهای کاری مخرب وجود ندارد. همچنین نقش میانجی گر معضلات درک شدن اشتباه در رابطه بین رهبری خودکامه و سکوت تایید شد ولی نقش میانجی گر معضلات درک شدن اشتباه در رابطه بین رهبری خودکامه و رفتارهای کاری مخرب تایید نگردید.

کلمات کلیدی:

رهبری خودکامه- سکوت، رفتارهای کاری مخرب، معضلات درک شدن اشتباه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269650>

