

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با بهبود سازمانی در شعب بانک ملت شهر کرمان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امیرحسین نادری نسب - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

امین نیک پور - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با بهبود سازمانی در شعب بانک ملت شهر کرمان انجام پذیرفته است. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شعب بانک ملت شهر کرمان (۱۷۶ نفر) می باشد که بر اساس فرمول کوکران ۱۲۵ نفر از آنان بصورت نمونه مورد پیمایش قرار گرفتند. پرسشنامه ها بر اساس پرسشنامه استاندارد استفاده شده است که مشابه این پرسشنامه در تحقیقات قبلی استفاده شده است و ضریب روایی پرسشنامه های رهبری تحول آفرین، انسجام سازمانی و بهبود سازمانی به ترتیب ۰/۹۲۷ و ۰/۸۷۳ و ۰/۹۳۲ تعیین گردیده است. در این پژوهش مقدار آلفا در خروجی نرم افزار ضریب پایایی پرسشنامه رهبری تحول آفرین، انسجام سازمانی و بهبود سازمانی به ترتیب ۰/۹۱۶ و ۰/۹۱۸ و ۰/۹۱۴ محاسبه گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی با بهبود سازمانی در شعب بانک ملت شهر کرمان رابطه معناداری وجود دارد. پیشنهاد کلی تحقیق حاضر این است که مدیران شعب بانک ملت شهر کرمان برای بهبود سازمانی به رهبری تحول آفرین و انسجام سازمانی توجه نمایند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، انسجام سازمانی ، بهبود سازمانی ، شعب بانک ملت شهر کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269832>

