

عنوان مقاله:

تحولات آتی دورکاری در جهان پس از کرونا

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد افکانه - استادیار دانشکده علوم انسانی دانشگاه شاهد

امیرحسین آزمندیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه شاهد

خلاصه مقاله:

انتشار بیماری ویروس کرونا منجر به تغییرات زیادی در جهان از جمله فعالیت های اقتصادی و بازار کار شد. COVID-19 باعث شد تعداد زیادی از نیروی کار قادر به رفت و آمد به محل کار نباشد به همین دلیل هم کارفرمایان و هم کارمندان به دنبال روش جایگزینی برای این امر بودند. در این بین مدیران منابع انسانی در تمام سازمان ها نقش بسیار مهمی را در این زمینه ایفا می کنند. یکی از مهم ترین چالش های مدیران منابع انسانی در این راه دست و پنجه نرم کردن با چالش های دورکاری است. دورکاری روشی است برای رسیدن به این اهداف. البته دورکاری پدیده تازه ای در دنیای کار نیست ولی قبل از همه گیری به هیچ عنوان به این صورت مورد استفاده قرار نگرفته بود. مدیران منابع انسانی در پی این هستند که ضمن رسیدن به هدف های قبل و اصلی، بهره وری کار هم به مانند قبل باشد. در این مقاله مروری ضمن تعریف دورکاری به انواع روش های افزایش بهره وری و روش های بهبود دورکاری اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، ویروس کرونا، دورکاری، تعادل کار در خانه، فاصله گذاری اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1269861>

