

عنوان مقاله:

تصمیم گیری حکیمانه راهبردی جدید در الگوسازی مدیریت و افزایش بهره وری

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

بهمن کاوسی نژاد

خلاصه مقاله:

تغییرات در سطوح عالی مدیریت پس از تغییر دولت ها امری عادی است. اما تغییرات در سطوح میانی مدیریت چنانچه بیش از حد باشد می تواند اثرات نا مطلوب داشته و در گردش و نظم کارها اختلال بوجود آورد. جابجایی مدیران بیش از همه کارکنان و مدیران میانی را متضرر می کند. تداوم این قبیل تغییرات نه تنها کارکنان را نسبت به اهداف آتی سازمان بیمناک می سازد بلکه خود به خود به بی هویتی موجود در سازمان دامن می زند. اگر مدیر ناموفقی از سازمان برکنار شود باید مورد نقد و پرسش قرار گیرد نه اینکه به پست دیگری گمارده شده و حتی ارتقا یابد. البته استمرار و ثبات مدیریت نباید جلوی نوآوری و ورود استعدادهای جدید به سازمان را بگیرد. نظام گزینش مدیران بر اساس ضوابط و صلاحیتهای علمی و شایسته سالاری همراه با تعهد آنان به خدمت گذاری به مردم و پیشرفت کشور باید استوار باشد. لذا عزل و نصب مدیران باید تابع ضوابط معین و عقلایی باشد. گردش مدیران باید به گونه ای صورت بگیرد که فرایند توسعه دچار وقفه نگردد و تداوم برنامه ها امکان پذیر باشد. به این لحاظ مدیران باید از بین شایسته ترینها و کارآمد ترینها و مجرب ترین افراد انتخاب شوند. مسئولیت پذیری و آزادی در تصمیم گیری و پر انرژی بودن و از مهارت لازم برخوردار بودن شرط موفقیت هر مدیری است. دموکراسی سازمانی و برانگیختن حد بالایی از مشارکت کارکنان در نظام برنامه ریزی و تصمیم گیری از راه های پیشرفت سازمان ها در راستای تحقق اهدافشان می باشد. شرکتها و سازمان ها باید به مثابه خانواده ای بزرگ تلقی شوند که در آن ایفای نقش مدیریت به عهده پدیری دلسوز و خیر اندیش است که کارگران همچون فرزندان وی تابعی از او هستند. با توجه به تاکید در برنامه، شناسایی و رفع موانع افزایش بهره وری از اهمیت بسزایی برخوردار میباشد. در نگارش حاضر نقش بهره وری در رشد اقتصادی برخی کشورهای منتخب، مورد بررسی قرار گرفته و سپس ضمن اشارهای اجمالی به جایگاه بهره وری در برنامه های توسعه اقتصادی کشور، بهره وری کل عوامل تولید و بهره وری نیروی کار و سرمایه در ایران برآورد گردیده است. روش مطالعه به صورت کتابخانه ای و توصیفی می باشد. تجزیه و تحلیل روند تولید و ساختار آن در سطوح مختلف کشور، مستلزم شناخت دقیق استعدادهای و توازن بالقوه بخش ها و ترکیب آن در مناطق است؛ تا بتوان سیاست گذاری و برنامه ریزی متعادلی را در هر بخش از مناطق کشور محقق ساخت. امروزه دستیابی به رشد اقتصادی از طریق ارتقای بهره وری از مهمترین اهداف اقتصادی کشورها به شمار میرود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، رشد اقتصاد، توسعه پایدار، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1270618>

