

## عنوان مقاله:

تحلیلی بر مدیریت استعداد و برنامه ریزی جانشین پروری مفهومی کلیدی در ارزش آفرینی منابع انسانی

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

حسین شادالوئی

## خلاصه مقاله:

مدیریت استعدادها اشاره به فرآیندی دارد که طی آن، استعدادهای انسانی سازمان برای تصدی مشاغل و مناصب کلیدی آن در آینده، شناسایی شده و از طریق برنامه ریزی های متنوع آموزشی و پرورشی برای تصدی این مشاغل آماده می شوند. امروزه توسعه منابع انسانی به عنوان راز ماندگاری سازمانها تلقی شده است و مهم ترین چالش در عرصه کسب و کار دیگر تنها موضوع فناوری نیست، بلکه بهره مندی از نیروهای انسانی هوشمند و سرمایه انسانی مستعد راز اصلی رویارویی با چالش های کسب و کار میباشد. در سال های اخیر متفکران مدیریت از مفهومی به نام مدیریت استعداد سخن گفته اند و طی چند دهه گذشته سازمان ها از برنامه های مدیریت استعداد و تربیت جانشین برای یافتن نسل جدید رهبران استفاده کرده اند. هدف از این مقاله بررسی مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج باحداکثر بهره وری تعریف شده است. می توان دریافت که مباحث مرتبط به مدیریت استعداد در تمامی فرایندهای مدیریت منابع انسانی قابل استقرار است. در واقع مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار، تعریف شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، توسعه منابع انسانی، مدیریت عملکرد، جانشین پروری، فرهنگ سازمانی و ارزیابی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1270621>

