

عنوان مقاله:

تحلیلی بر ارتباط دوجانبه تفویض اختیار در محیط کار و مدیریت تحول و بهسازی سازمان

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محمد گنجی

خلاصه مقاله:

یکی از راه های تشویق و تقویت منابع انسانی نشان دادن اعتماد از طریق دادن اختیار به آنها است. تفویض موثر مزایایی را ایجاد میکند که هم کارمند و هم مدیر از آن بهره مند میشوند. تفویض مدیران را قادر می سازد تا بر وظایف مدیریتی خود تمرکز نمایند. اگر کارکنان بدانند که باید پاسخگوی تصمیمات خود باشند قطعا نحوه انجام کار بهبود یافته و یک عامل انگیزاننده برای آنان خواهد بود. از سوی دیگر اختیار تصمیم گیری میتواند به عاملی برای تقویت اعتماد به نفس نیز تبدیل شود. ضمنا تجزیه و تحلیل اطلاعاتی که مبنای تصمیم گیری قرار گرفته اند، میتواند کارکنان را برای مسوولیت های بزرگتر آماده سازند. این روش یک کناره گیری ساده از مسوولیتها نیست، بلکه باید به خوبی برنامه ریزی شود. وظیفه ای که قرار است تفویض شود باید به طور واضحی تعیین شده و حد و مرز آن مشخص گردد. تفویض اختیار به این معنی نیست که مدیران دیگر مسوولیتی در قبال انجام کار ندارند. نظر به اینکه مدیران نمیتوانند همیشه در حال نظارت بر عملکرد زیردستان خود باشند، باید روشی به کار گیرند تا همواره امور در نظر باشند و تحت مراقبت ضمنی قرار گیرند.

کلمات کلیدی:

تفویض اختیار، مسوولیت، مدیریت، سازمان، نظارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1270640>

