

عنوان مقاله:

رابطه شیوه های مدیریت منابع انسانی و موفقیت پروژه با متغیر تعدیل گر اخلاق کاری

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 16، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرة موسوی کاشی

محمد زمانی

علی رضمانی

خلاصه مقاله:

زمینه: در سال های اخیر توجه به منابع انسانی در برخی از سازمان های پروژه محور در دستور کار قرار گرفته است. بررسی اخلاق کاری جهت انطباق ارزش های منابع انسانی با مفاهیم سازمان ضروری است. در این پژوهش به بررسی رابطه بین شیوه های منابع انسانی و موفقیت پروژه از طریق متغیر تعدیل گر اخلاق کاری در شرکت اخلاق محور خصوصی پرداخته می شود. روش: پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان یک سازمان خصوصی اخلاق محور 1100 نفر بوده که از میان آنها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده 285 نفر انتخاب و در نهایت 227 پرسشنامه تحلیل شده است. داده های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه های استاندارد جمع آوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای آماری SPSS و LISREL استفاده شده است. با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی، داده ها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. یافته ها: نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که اخلاق کاری دارای نقش تعدیل کننده روابط بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و موفقیت پروژه می باشد. نتیجه گیری: نتایج تحلیل مسیر نشان می دهد، کلیه اجزای مدل و روابط بین آن معنادار بوده و همبستگی مطلوبی بین متغیرها وجود دارد برآیند اینکه شیوه های منابع انسانی و موفقیت پروژه از طریق متغیر تعدیل گر اخلاق کاری رابطه مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

Human resource practices, Project success, Work ethics, شیوه های منابع انسانی.

موفقیت پروژه، اخلاق کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1271064>

