

عنوان مقاله:

ارزیابی مدل تعالی به منظور توسعه و توانمندی منابع انسانی (مورد مطالعه: نیروگاه تولید پراکنده شمس آباد)

محل انتشار:

مجله چشم انداز مدیریت صنعتی، دوره 10، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مصطفی صادقی زیدانلو - کارشناسی ارشد، موسسه آموزش عالی کاسپین.

سیدحسین سیداصفهان‌ی - استادیار، موسسه آموزش عالی کاسپین.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف توسعه و توانمندسازی کارکنان نیروگاه تولید پراکنده شمس آباد با تعیین معیارها و زیرمعیارها توسط متخصصان این حوزه در جهت رشد و تعالی این سازمان انجام شد و اولویت بندی با استفاده از تحلیل شبکه ای مدل با رویکرد فازی صورت گرفت که نتیجه این امر می تواند در تصمیم گیری های استراتژیک نیروگاه تولید پراکنده موثر باشد. در این پژوهش با استفاده از معیارها و زیرمعیارهای مدل و نظر خبرگان، پرسشنامه دلفی طراحی و در جامعه آماری توزیع شد که در سه دور صورت گرفت. پس از دور سوم پرسشنامه دلفی، به غربال زیرمعیارها که دارای درجه اهمیت کمتری بودند، پرداخته شد و در نتیجه ۴ معیار و ۸ زیرمعیار باقی ماند. در گام بعد وزن معیارها و زیرمعیارهای غربال شده با استفاده از روش ANP فازی تعیین شد. نتایج نشان داد که پشتوانه مالی قوی در به کارگیری فناوری های جدید بیشترین اهمیت را در میان معیارها دارد. دوره های آموزشی خارج از سازمان برای فناوری های جدید و مهارت استفاده از منابع در تعمیر نگهداری دستگاه ها به ترتیب در رتبه های دوم و سوم قرار گرفته اند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، مدیریت منابع انسانی، تئوری فازی، روش تحلیل شبکه ای، مدل تعالی، روش دلفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1271125>

