

عنوان مقاله:

ارائه مدل نوین ارزیابی و رتبه بندی کارکنان، سازمان ها و حل مسائل تصمیم‌گیری چندشاخصه در محیط فازی مردد

محل انتشار:

فصلنامه تصمیم‌گیری و تحقیق در عملیات، دوره 6، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اباذر کیخا - گروه ریاضی، دانشکده علوم، دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

حسن میش مست نهی - گروه ریاضی، دانشکده ریاضی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: استفاده از اعداد فازی مردد به عنوان عامل ترکیب کننده دو نوع متداول ارزیابی: خودارزیابی و ارزیابی داوران، به منظور انجام ارزیابی های واقعی و عادلانه. به روزرسانی روش انتگرال چوکوئت برای استفاده از اعداد فازی مردد در فرآیند ارزیابی و استفاده از آن در حل مسائل تصمیم‌گیری مانند ارزیابی کارکنان و سازمان ها. روش شناسی پژوهش: روش انجام این مطالعات بر الگوی مطالعات کتابخانه ای استوار است. یافته‌ها: نواقصی مانند نمایش ویتربینی در دوره ارزیابی توسط ارزیاب شونده‌گان از یک سو، و عدم تسلط کافی داوران خارجی به برخی پیچیدگی های سازمانی و انگیزه های پیدا و پنهان ارزیاب شونده‌گان برای ارزیابی غیرواقعی در فرآیند خودارزیابی از سویی دیگر، در مواردی نتایج ارزیابی را به چالش می کشند، که این نقایص در مدل ارزیابی ترکیبی با استفاده از اعداد فازی مردد برطرف می شوند. علاوه براین، شاخص های ارزیابی در موارد بسیاری در تعامل با هم هستند و اصطلاحاً بر همدیگر اثرات مثبت و منفی می گذارند. انتگرال چوکوئت قادر است این مهم را در نظر گرفته، ارزیابی را گامی دیگر به واقعی تر شدن نزدیک نماید. لذا توسعه محاسباتی آن با اعداد فازی مردد که در این مقاله مورد توجه بوده است، می تواند به نظام ارزیابی و عملکرد کارکنان و سازمان ها کمک شایانی نماید. اصالت/ارزش افزوده علمی: توسعه محاسباتی اعداد فازی مردد به کمک انتگرال چوکوئت، استفاده از انتگرال چوکوئت اعداد فازی مردد در حل مسائل تصمیم‌گیری چند شاخصه مانند ارزیابی کارکنان و سازمان ها.

کلمات کلیدی:

انتگرال چوکوئت، اعداد فازی مردد، رتبه بندی گزینه ها، مسائل تصمیم‌گیری چندشاخصه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1271729>

