

عنوان مقاله:

ضرورت و اهمیت استقرار فرصت های یادگیری در شهرداری تهران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

محسن کوزه گران - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

رقابت در دنیای امروزی داشتن دارایی نیست بلکه داشتن دو عنصر سرمایه گذاری بر دانش و یادگیری و آموزش کارکنان توانمند است. هدف پژوهش حاضر امکان سنجی استقرار فرصت های یادگیری در شهرداری تهران می باشد. برای توسعه سرمایه انسانی شیوه ها و رویکرد های مختلفی وجود دارند که در سالهای اخیر اهمیت و توجه بیشتری به آنها شده از جمله (مربی گری، منتورینگ، ژورنال کلاب، برنامه توسعه فردی، شبکه اجتماعی، قرارداد های یادگیری، یادگیری اقدامی و کلینیک یادگیری) می باشند. جامعه آماری این پژوهش مدیران و کارشناسان آموزش شهرداری تهران هستند که از ۱۱۰ نفر از آنها اطلاعات لازم جمع آوری شده است. در این پژوهش برای گرد آوری داده ها از پرسشنامه و تحقیق کتابخانه ای استفاده شده است. روش تحقیق از نظر ماهیت کیفی- کمی (آمیخته) می باشد. نتایج حاصل نشان داده که استفاده از سبک های یادگیری نوین کمک شایانی به یادگیری کارکنان خواهد کرد و باید برای پیاده سازی این سبک ها امکانات سخت افزاری و نرم افزاری را فراهم کرد تا هم خود کارکنان بتوانند به رشد و پیشرفت خود کمک کنند و هم سازمان ها به اهداف خود برسند.

کلمات کلیدی:

امکان سنجی، فرصت های یادگیری، شهرداری تهران، مربی گری، منتورینگ، ژورنال کلاب، برنامه توسعه فردی، شبکه اجتماعی، قرارداد های یادگیری، یادگیری اقدامی و کلینیک یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1272378>

