

## عنوان مقاله:

بررسی ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی در دانشگاه ها

## محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 39 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

سهیلا عابد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ساوه، ایران

امیرحسین محمدداودی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ساوه، ایران

رضا سورانی - استادیار دانشکده علوم تربیتی، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

سازمان ها اصولاً به منظور دستیابی به اهدافی ایجاد شده اند که میزان موفقیت در دستیابی به این اهداف ارتباط مستقیم بانحوه عملکرد کارکنان دارد، بنابراین، ارزیابی عملکرد کارکنان در مدیریت منابع انسانی از جایگاه ویژه ای برخوردار است. ارزیابی عملکرد با هدف تشخیص نسبی میزان بصیرت، تخصص، دانش، سعی و تلاش، اصلاح، بهبود و تعالی نیروی انسانی صورت می گیرد که در نهایت باعث بهبود عملکرد فردی و سازمانی می شود. البته موضوع بسیار مهم در ارزیابی عملکرد تعیین شاخص های مناسب به عنوان مبنای استاندارد جهت ارزیابی عملکرد است. در بسیاری از سازمانها ارزیابی عملکرد صورت می گیرد، اما از آنجا که معیارهای لحاظ شده مناسب نمی باشد نتایج بدست آمده از این ارزیابیها قابل اطمینان نمی باشد. لذا بدیهی است که قبل از ارزیابی عملکرد در هر سازمانی بایستی ابتدا معیارهای مناسب جهت ارزیابی عملکرد نیروی انسانی در آن سازمان شناسایی گشته و سپس مبنای ارزیابی قرار گیرد. هدف اصلی پژوهشمورد نظر بررسی ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی در دانشگاه ها می باشد. لذا سوال پژوهش اینکه ارزیابی عملکرد اعضای هیات علمی در دانشگاه ها چگونه می باشد؟ روش تحقیق از نوع تحلیلی توصیفی می باشد.

## کلمات کلیدی:

سازمان، ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی، شاخص های ارزیابی، ارزیابی عملکرد هیات علمی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1272802>

