

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابتکارات مدیریت دانش و توانمندسازی نیروی انسانی بر مدیریت استعداد

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 39 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

شادی زارع - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - مربی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

بدلیل اینکه کشورما بافت جمعیتی بسیار جوانی دارد و بویژه بدلیل نیاز اقتصادی جوانان، سازمان ها با گزینه های استخدامی بیشتر مواجه هستند و حق انتخاب گسترده تری از میان متقاضیان دارند، یکی از بهترین راه ها برای گزینش از میان متقاضیان، در حله ی اولانتخاب آنها بر اساس شایستگی آن ها است و اما تنها انتخاب براساس شایستگی کافی نیست و کارکنان احتیاج به آموزش دارند کهمنجر به افزایش بهره وری آن ها می شود. هرچا سخن از آموزش در میان باشد، ناخودآگاه مفهوم دانش در ذهن تجسم می شود. گاهبیرای افزایش مزیت رقابتی و افزایش علاقمندگی کارکنان نسبت به امر آموزش، از ابتکاراتی در مدیریت دانش استفاده می گردد کهالبته میتواند یکی از راه حل های توانمند سازی کارمندان نیز باشد اما نهایتا در نتیجه ی این اقدامات، بهبود عملکرد و افزایش بهره وریسازمان را شاهد خواهیم بود بنابراین بطورکلی هدف از این پژوهش بررسی تاثیر ابتکارات مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان برمدیریت استعداد می باشد. در این تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده گردید. روش تحقیق توصیفی و پیمایشی است و تعداد نمونه آماری ۳۰ نفر از کارکنان شعبات تجدید نظر دادگستری شیراز است و از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده. نتایج تحقیق بیانگرارتباط و تاثیر معنادار بعد مدیریت برتر و بعد فناوری اطلاعات بر مدیریت استعداد است. بنابر نتایج حاصل شده چند راه حل کلپیشنهاد میگردد: آموزش ها باید در سازمان دادگستری به روز و مطابق با نیاز کارکنان طراحی و اجرا شوند و باید درنظر داشت کهتبادل تجربیات موفق کاری کارمندان میزان خطا را کاهش میدهد و نتایج خوبی دربر دارد که البته در کنار این تبادل تجربیات نیاز بهحمایت همه جانبه از سوی سازمان و مدیران است و باید فضای کار مناسب تری توسط آنان برای کارمندان مهیا گردد علاوه بر اینجهت گیری سازمان همواره باید با روند تکنولوژی همراه باشد و نیز بهتر است تمامی اظهارات ارباب رجوع ها در تمامی مراحل بصورت الکترونیک ثبت شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت استعداد، تواناسازی کارکنان، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1272811>

