

## عنوان مقاله:

پراگماتیسم و نقد آن از دیدگاه مدیریت دولتی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 5، شماره 18 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

کامبیز حمیدی - استادیار، گروه مدیریت دولتی واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

آریتا همتیان - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی واحد همدان، دانشگاه آزاد اسلامی، همدان، ایران

## خلاصه مقاله:

پراگماتیسم مکتبی است که ضمن اینکه اصالت به عمل می دهد، به امور واقعی توجه کرده، سعی می کند که مصلحت را در نظر بگیرد و نیز به هیچ گونه به مطلق گرایی در باب نظریه ها معتقد نیست و حقیقت را امری نسبی می داند. همچنین عقاید و نظریه ها را ابزاری برای رسیدن به هدفی داند که کارایی آنها در جریان تجربه مشخص می شود. پراگماتیسم از مهم ترین مکاتب فلسفه غربی در عصر جدید است که بر عرصه های زندگی مردم تاثیرات فراوانی گذاشته است. مدیریت دولتی نیز از این تاثیر برکنار نبوده و شاید بتوان گفت پراگماتیسم بر مدیریت دولتی نیز تاثیر داشته است. بنابراین در این مقاله تلاش بر این است که ابتدا به پراگماتیسم، خواستگاه پراگماتیسم، اصل پراگماتیکی، پراگماتیسم از دیدگاه فلاسفه تجربی مسلک و ویژگی های مکتب پراگماتیسمی پردازیم. سپس در بخش دوم با رویکردی علمی به نقد پراگماتیسم بر اساس پنج شاخص مهم آن چون واقع بینی، نسبی گرایی، مصلحت گرایی، ابزار انگاری و نتیجه گرایی از دیدگاه مدیریت دولتی می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

پراگماتیسم، مدیریت دولتی، فلسفه، فلاسفه تجربی مسلک، عمل گرایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1272952>

