

عنوان مقاله:

فهم جامعه شناختی از شایسته سالاری، وجدان کاری و تعهد و تاثیر آن بر کاهش فساد، هنجارشکنی و جرم

محل انتشار:

نشریه آفاق علوم انسانی، دوره 3، شماره 34 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ابراهیم طالبی - دانشجوی دکترای جامعه شناسی اقتصاد و توسعه دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان

سیدعلی هاشمیان فر - دانشیار جامعه شناسی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی سالم و بانگیزه نقش مهمی در حیات سازمان ها دارند که با انتخاب شایسته و افراد متعهد می توان فضایی سالم و قابل اعتماد جهت ارتقا افراد و سازمان چه از درون و چه از بیرون فراهم نمود. شایسته سالاری موضوعی است که نشأت گرفته از دین مبین اسلام است بالاخص در مذهب شیعه که قرآن و دین اسلام به کرات سفارش و تاکید به آن شده است. در حقیقت زیربنای عملکرد موفق هر سازمانی، رویکرد شایسته سالاری می باشد. امروزه یکی از مسائل و موارد مهم که در کاهش جرم و فساد مغفول مانده، نقش انتخاب اصلح و شایسته افراد متعهد با روحیه و وجدانکاری است. این مقاله در پی فهم و کشف رابطه بین انتصاب شایسته افراد در کاهش فساد و جرم است و از طریق مطالعه اسنادی و روش کتابخانه ای به بررسی آن پرداخته شده است. در نهایت آن-چه که می توان به آن استناد نمود این است که در نظریات مختلف جامعه شناسان و در شرع و عرف و قوانین، نقش موثر و مستقیمی بین انتصابات شایسته و کاهش جرم و فساد وجود دارد و اگر درجایی مدیران و یا زیردستان تخلفاتی مرتکب شده اند به تبع آن (تعهد یا تخصص کافی) در آنا انتصاب دیده نشده یا وجود نداشته است که عکس این مساله نیز در انتصاب مدیر و افراد اصلح به درستی می تواند صادق باشد.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، وجدان کاری، تعهد، فساد، جرم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1273127>

