

عنوان مقاله:

بررسی مزایای مورد انتظار از پیاده سازی برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) در صنعت ساخت و ساز ایران

محل انتشار:

دومین همایش ملی و اولین همایش بین المللی پایداری کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم ستوده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

محمد رضا حافظی - استاد دانشکده معماری و شهرسازی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

محمد حسین محمودی ساری - استادیار دانشکده معماری و شهرسازی، دانشگاه هنر، تهران

خلاصه مقاله:

امروزه شرایط به گونه ای رقم خورده است که در عمل سازمان های متوسط و بزرگ بدون داشتن سامانه های یکپارچه قادر به مدیریت فرایندهای کسب و کار به صورت بهینه نخواهند بود. ضمن اینکه در بسیاری از صنایع، داشتن سامانه های یکپارچه از الزامات اولیه کسب و کار محسوب می شود. پیاده سازی موفق سیستم ERP دارای منافع زیادی برای سازمانها بوده و عدم موفقیت در آن می تواند خسارت های جبران ناپذیری داشته باشد. بنابر این شناسایی مزایای به دست آمده از پیاده سازی این سیستمها ضروری به نظر می رسد. در سال های اخیر استفاده از سیستمهای یکپارچه سازمانی در راس برنامه های سازمانها قرار گرفته است. مهمترین ابزار پیش رو در این ارتباط، سیستم برنامه ریزی یکپارچه منابع سازمانی است. نتایج تحقیقات فراوان نشان میدهد که سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان در بهبود عملکرد کسب و کار سازمانها بسیار موثر بوده اند. به منظور کسب منافع مورد نظر سازمان، بخش اجرایی شرکتها ساختمانی باید اشراف کاملی بر نحوه تخصیص منابع و استفاده از آنها به کمک مدیریت منابع سازمانی داشته باشد. توجه به اصولی مانند ارتباط با مبانی مدیریت پروژه و نیز استفاده از بهترین درس آموخته ها در این زمینه می تواند به کیفیت کار بیفزاید. این تحقیق با استفاده از نتایج مقالات و تحقیقات علمی در زمینه مدیریت منابع سازمانی، راهبردی مناسب برای رسیدن به بهترین درس آموخته های این بخش و حرکت به سوی اهداف مهم سازمان را ترسیم می نماید. برای بخشی از تحقیقات لازم است که انحراف و مشکلات به وجود آمده به دقت مورد بررسی قرار گیرد. توجه به آموخته های پروژه های مشابه و برآمدهای آنها، درک عواملی که در پروژه ها و افزایش احتمال ریسک های منفی در این زمینه ایجاد شده در نهایت به راهکارهای اجرایی و قابل توصیه در پروژه های ساختمانی منجر می گردد. ارتباط مناسب و کنترل شده میان ذینفعان کلیدی پروژه و برنامه ریزی منابع سازمانی می تواند منجر به بهبود فرآیندهای اجرایی گردد. اطلاعات از شرکت ها و نمونه های مختلف درگیر در زمینه برنامه ریزی منابع سازمانی به دست آمده و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. پنج حیطه اصلی مورد توجه در تحقیقات شامل حوزه عملیاتی، حوزه مدیریتی، حوزه استراتژیک، حوزه فناوری اطلاعات، حوزه سازمانی است که می توان در تمامی آنها با استفاده از مدیریت منابع سازمانی به بهبودهای چشمگیری دست یافت.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع سازمانی (ERP)، پیاده سازی سیستم ERP صنعت ساخت و ساز، برنامه ریزی منابع سازمانی، مدیریت پروژه های ساختمانی، مدیریت یکپارچه اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1274069>



