

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک و منابع انسانی (مطالعه موردی: شرکت فروشگاه های رفاه شعب تهران)

محل انتشار:

دومین همایش ملی و اولین همایش بین المللی پایداری کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

اشرف جبلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش سیستم های اطلاعاتی، دانشگاه آزاد تهران مرکزی تهران ایران.

حمید اکبری - کارشناس ارشد مترجمی زبان انگلیسی، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی استراتژیک، سرمایه انسانی و مزیت های رقابتی در شرکت فروشگاه های رفاه شعب تهران است. از آنجایی که اقتصاد امروزی مبتنی بر خدمات است، لذا بنگاه ها برای انگیزش و افزایش بهره وری کارکنان باید آنها را در فعالیت های کسب و کار مشارکت دهند. حتی رقابت در بخش های سنتی و صنعتی نیز باعث شده است تا بنگاه ها از استراتژی هایی استفاده کنند که بتوانند از منابع خود موثرتر و کارآمدتر استفاده نمایند. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق را تعداد ۲۰۰ نفر از کارکنان فروشگاه های رفاه تهران تشکیل می دهند. تعداد ۱۵۰ پرسشنامه بین افراد بصورت تصادفی توزیع شد که تعداد ۱۲۶ پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفت و فرضیه پژوهش با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL آزموده شد. فرضیات تحقیق با استفاده از آزمون رگرسیون خطی ساده و چندگانه روی ۶ متغیر تحقیق مورد بررسی قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان می دهد که کارکردهای منابع انسانی، تاثیر مثبت و معناداری بر اتخاذ مدیریت زیست محیطی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، عملکرد، بهره وری، فروشگاه رفاه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1274091>

