

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و متغیر محیطی سازمان با ساختار سازمانی (مطالعه موردی استانداری آذربایجان غربی)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ساسان تابع افشار - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، خطی مشی گذاری عمومی، ایران

خلاصه مقاله:

ما در این تحقیق بر آن شدیم تا رابطه بین مدیریت دانش و متغیر محیطی سازمان با ساختار سازمانی (مطالعه موردی استانداری آذربایجان غربی) بسنجیم. جامعه آماری مورد بررسی در این پژوهش شامل کارکنان استانداری می باشد که بر اساس آمار گرفته شده از واحد آمار و توسط محقق شامل ۱۵۲۰ نفر می باشد. حجم نمونه تعیین شده ای اساس فرمول کوکران ۳۰۷ نفر برآورد گردیده پرسشنامه ها در بین این افراد توزیع گردیده است. به منظور بررسی روایی از روایی محتوایی و صوری استفاده شده است همچنین پایایی پرسشنامه بر اساس روش آلفای کرونباخ ارزیابی گردید. در این تحقیق از آزمون کلموگروف اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن دادهها استفاده شده است؛ و با توجه به نرمال بودن دادهها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج آزمون نشان می دهد که بین مدیریت دانش و متغیر محیطی سازمان با ساختار سازمانی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، متغیر محیطی سازمان ، استانداری آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1275521>

