

عنوان مقاله:

هزینه های تعدیل نیروی کار و رفتار هزینه نا متقارن: یک توسعه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

روح اله نوذری - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد صفاشهر، صفاشهر، ایران

زهره عباسی - گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد صفاشهر، صفاشهر، ایران

حسین بگدلی - گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد صفاشهر، صفاشهر، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع رفتار هزینه نامتقارن توجه چشمگیری در ادبیات حسابداری مدیریت به خود جلب کرده است. در ادبیات موجود فرض این است که هزینه های تعدیل ، به ویژه هزینه های تعدیل نیروی کار ، نقش مهم و محوری در تحریک الگوهای رفتار هزینه ای مشاهده شده از نظر تجربی دارند. شاخص ما برای هزینه های تعدیل نیروی کار باعث افزایش اتکاء به نیروی کار ماهر در میان صنایع شرکت های دولتی ایالات متحده می شود. مطالعات قبلی بیان می کنند که نیروی کار ماهر به دلیل هزینه های بالاتر استخدام و اخراج با هزینه های تعدیل بالاتر نسبت به نیروی کار غیر ماهر همراه است. بر اساس پایه های نظری رفتار هزینه نامتقارن ، انتظار داریم که اتکاء بیشتر به نیروی کار ماهر با عدم تقارن هزینه بیشتر همراه باشد تاثیر هزینه های تعدیل نیروی کار بر عدم تقارن هزینه هنگامی که نرخ بیکاری پایین است. به طور کلی ، این نتایج شواهد قانع کننده ای را در راستای تایید نقش نهایی هزینه های تعدیل نیروی کار در تعیین رفتار هزینه نامتقارن ارائه می کند.

کلمات کلیدی:

اتکاء به نیروی کار ماهر ، هزینه های تعدیل نیروی کار ، رفتار هزینه نامتقارن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1275563>

