

عنوان مقاله:

بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری سازمانی با استفاده از روش تصمیم گیری چندمعیاره (AHP)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدابوالفضل راه چمنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

محمد حیدری - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری سازمانی با استفاده از روش تصمیم گیری چندمعیاره (AHP) (مورد مطالعه: شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان شمالی) است. این تحقیق کاربردی به روش توصیفی پیمایشی از شاخه مطالعات میدانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان شمالی می باشد. جامعه آماری این تحقیق ۱۵ نفر می باشد. تعداد متخصصینی که در زمینه بازاریابی انرژی خورشیدی در شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان شمالی تخصص دارند زیاد نیست، بنابراین در این تحقیق حجم نمونه برابر با حجم جامعه در نظر گرفته میشود که حدوداً ۱۵ نفر می باشند. روش نمونه گیری در تحقیق حاضر، مشتمل بر روش غیراحتمالی از نوع گلوله برفی می باشد. به این مفهوم که ابتدا محقق به صورت هدفمند متخصصین واجد شرایط که دانش و مهارت لازم برای پاسخگویی به سوالات مصاحبه و پرسشنامه ها را داشته باشند تعیین کرد و سپس از همین متخصصین درخواست شد تا آنها سایر افرادی را که احساس می کنند می توانند اطلاعات لازم را برای تحقیق حاضر ارائه دهند معرفی نمایند. نمونه پژوهش به روش نمونه گیری تصادفی در دسترس می باشد. با توجه به جدید بودن متغیرهای پژوهش ابزار جمع آوری داده ها محقق ساخته است که روایی و پایایی آن تست شده است. آزمون فرضیه ها و تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش رگرسیون چند متغیره و از نرم افزار expert choice استفاده شده است. نتیجه مقایسات زوجی بیانگر این است که معیار عوامل فردی با وزن نرمال ۲۷۶٪ از بیشترین اولویت برخوردار است. معیار عوامل سازمانی با وزن نرمال ۲۳۷٪ در اولویت دوم قرار دارد. معیار عوامل مدیریتی با وزن نرمال ۱۲۷٪ در اولویت سوم قرار دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل سازمانی، عوامل فردی، عوامل مدیریتی، بهره وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1275595>

