

عنوان مقاله:

نقش استفاده از تکنولوژی نوین آموزشی چندکاربره تحت وب منتیمتر در ارتقاء یادگیری و انگیزش کارمندان شهرداری تهران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امیر مهری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی مدیریت استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران

سارا غفاری دانا - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف بررسی تاثیر آموزش با استفاده از پلتفرم آموزشی چندکاربره تحت وب منتیمتر بر یادگیری و انگیزش کارمندان شهرداری تهران در دوره های ضمن خدمت انجام شده است. این پژوهش در زمره تحقیقات توصیفی، از حیث هدف کاربردی و از لحاظ روش اجرا شبه آزمایشی است که به مقایسه گروه های ایستا می پردازد. جامعه آماری پژوهش کارمندان ثابت و قراردادی حاضر در دوره تخصصی «یکصد متخصص منابع انسانی شهرداری تهران» در نظر گرفته شد. نمونه مورد مطالعه با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شد. بطوریکه ۵۰ نفر از کارمندانی که در دوره تخصصی تربیت یکصد متخصص منابع انسانی قرار داشتند و دسترسی به اینترنت داشتند در دو گروه ۲۵ نفری (آزمایش و کنترل) تقسیم شدند. از آنجا که محققین با پلتفرم آموزشی منتیمتر با قابلیت های منحصربفرد در پیشبرد اهداف آموزشی آشنا گردیدند، بنابراین آن شد تا از این ابزار نوین و سودمند جهت پیشبرد پژوهش استفاده گردد. از این روی، بعد از اجرای دوره آموزشی با بهره گیری از پلتفرم منتیمتر، برای اندازه گیری میزان درک مبحث «چالش های مدیریت منابع انسانی» از آزمون یادگیری وجهت اندازه گیری میزان انگیزه فراگیران از پرسشنامه کلر استفاده شده است. ابزار پژوهش حاضر شامل آزمون محقق ساخته درک دوره و پرسشنامه انگیزش کلر بود که پایایی آن با استفاده از روش کودریچادسون ۷۸.۲۱٪ محاسبه گردید. جهت تحلیل داده ها از آزمون تحلیل کوواریانس استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که به کارگیری پلتفرم آموزشی تحتوب منتیمتر بر یادگیری و انگیزش (علاقه، رضایت، ارتباط، انتظار) فراگیران دوره آموزشی یکصد متخصص منابع انسانی شهرداری تهران تاثیر دارد و امکان ایجاد ارتباط بین یادگیرندگان در محیطی سرگرم کننده و جذاب فراهم می کند. بطوریکه انگیزه افراد برای فراگیری مباحث کاربردی و مورد نیاز مشابه افزایش یافته بود و بنابراین می توان از آن ها به عنوان ابزاری در یادگیری استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

آموزش، توسعه منابع انسانی، یادگیری، انگیزش، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1276468>

