

عنوان مقاله:

تحلیل درهم تنیده حقوق کار زنان قالیباف (مطالعه موردی بیمه زنان قالیباف تبریز)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های نوین حقوق اداری، دوره 3، شماره 8 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

امیر نیک پی - گروه حقوق عمومی دانشکده حقوق دانشگاه شهیدبهبشتی

شیوا بازرگان - گروه حقوق عمومی، دانشکده حقوق دانشگاه شهیدبهبشتی تهران

خلاصه مقاله:

زنان بخش اعظمی از جمعیت قالیبافان در ایران را تشکیل می دهند که غالباً در خانه و بدون کارفرما مشغول قالیبافی بوده و از بیمه اجتماعی اجباری محروم هستند. قانون بیمه قالیبافی مصوب ۱۳۸۸ فرصت برخورداری از بیمه اجتماعی را به آنها داد اما در این مقاله، یک گروه از زنان قالیباف حاشیه نشین تبریز مورد مطالعه قرار می گیرد که علیرغم اشتغال تمام وقت، نتوانستند از حمایت قانونگذار برخوردار شوند. چرایی و چگونگی عدم دسترسی این زنان به بیمه قالیبافی، پرسش اصلی مقاله است. برای جمع آوری داده، از روش کیفی و تکنیک مصاحبه های عمیق نیمه ساختاریافته استفاده شده است. تحلیل داده ها با روش تحلیل مضمون در چارچوب نظری درهم تنیدگی نشان می دهد که روابط و موقعیت نابرابر بین فردی و درون گروهی، موانع ساختاری، توجیه های فرهنگی و عقیدتی و حوزه تنظیم گری انطباقی و اداری در ارتباط با یکدیگر منجر به محرومیت این زنان از حقوق کار شده است. شناسایی حقوقی همه قالیبافان به عنوان یک گروه مشابه و واحد بدون در نظر گرفتن تفاوت های آنها منجر به دسترسی نابرابر به این قانون شده است. این گروه از زنان قالیباف نه تنها به خاطر جنسیت خود، بلکه در وضعیت درهم تنیده با محل زندگی، طبقه اقتصادی و اجتماعی و سن در یک موقعیت درحاشیه قرار گرفته اند. نظام حقوق کار با تعریف مضیق از کارگر، زنان قالیباف خانگی را به عنوان کارگر به رسمیت نشناخته و سازوکار مناسب برای تضمین دسترسی آنها به حقوق کار از جمله تامین اجتماعی پیش بینی نکرده است. نهایتاً، باتوجه به موقعیت درهم تنیده قالیبافان، نظام جایگزین بیمه قالیبافی پیشنهاد می شود که چندلایه و چندبعدی، منعطف و دارای سطح بندی باشد.

کلمات کلیدی:

درهم تنیدگی، تبعیض درهم تنیده، حقوق کار، تامین اجتماعی، بیمه قالیبافی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1276808>

