

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیت کارآفرینانه با تعهد حرفه ای از طریق نقش میانجی دلبستگی شغلی در مدیران صنایع کوچک

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حجت صفرزاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

نرگس سعیدیان - استادیار مدیریت آموزشی، گروه آموزش علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه ویژگی های شخصیت کارآفرینانه با تعهد حرفه ای از طریق نقش میانجی دلبستگی شغلی در مدیران صنایع کوچک شهر اصفهان و به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران مرد و زنان صنایع کوچک شهر اصفهان به تعداد ۱۶۰ نفر بودند. نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران ۱۱۳ نفر برآورد شد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده از نوع قرعه کشی انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه های سنجش ویژگیهای شخصیتی کارآفرینان ایرانی کردنیچ و همکاران (۱۳۸۸)، پرسشنامه ی تعهد حرفه ای آرانیا، پولوک و امرنیک (۱۹۸۱) و پرسشنامه ی دلبستگی شغلی کانونگو (۱۹۸۲) استفاده شد. پایایی ابزارها با آزمون آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۱، ۰/۸۶ و ۰/۸۳ برآورد شد. تجزیه و تحلیل داده ها به کمک نرم افزار smart pls و spss در دو سطح توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون گام به گام و مدل معادلات ساختاری) صورت گرفت. یافته ها نشان داد که تاثیر ویژگی های شخصیتی کارآفرینانه بر تعهد حرفه ای و تاثیر ویژگی های شخصیتی کارآفرینانه بر دلبستگی شغلی و دلبستگی شغلی بر تعهد حرفه ای معنی دار بود. بنابراین دلبستگی شغلی نقش میانجی در رابطه بین ویژگی های شخصیتی کارآفرینانه و تعهد حرفه ای داشت ($p < 0.05$).

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیت کارآفرینانه، تعهد حرفه ای، دلبستگی شغلی، مدیران، صنایع کوچک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1277767>

