

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بدبینی سازمانی بر بهره وری کارکنان با نقش میانجی تاب آوری در شهرداری بجنورد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

هاجر الهی

منصوره نورانی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر بدبینی سازمانی بر بهره وری کارکنان با نقش میانجی تاب آوری در شهرداری بجنورد پرداخته است. این پژوهش از نظر هدف در زمره پژوهش های کاربردی محسوب می شود و به لحاظ روش مدل یابی معادلات ساختاری است. جامعه آماری این تحقیق متشکل از کارکنان شهرداری بجنورد به تعداد ۲۵۰ نفر می باشد. در پژوهش حاضر با در نظر گرفتن تمامی کارکنان با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۱۶ نفر به صورت تصادفی انتخاب شدند. در پژوهش حاضر به دلایلماهیت موضوع تحقیق، اطلاعات از طریق پرسشنامه جمع آوری شدند. در تحقیق حاضر جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد و به منظور اثبات یا رد فرضیه های تحقیق از معادلات ساختاری استفاده شد و در کلیه تجزیه و تحلیل های آماری این پژوهش از نرم افزار SPSS-۲۲ و AMOS-۲۲ استفاده گردید. یافته های تحقیق نشان میدهد که بدبینی سازمانی با نقش میانجی تاب آوری بر بلوغ مدیریتی دانش کارکنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی و مولفه های آن، بهره وری کارکنان و مولفه های آن، تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1277824>

