

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت نیروی انسانی شرکت سایپا

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدتقی تقوی فرد - تهران، دانشگاه علامه طباطبایی

عباس مشهدی بزازتهرانی - تهران، موسسه آموزش عالی مهر البرز

نیره فرجی آزاد - تهران، موسسه آموزش عالی مهر البرز

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی یکی از مهمترین ارکان موفقیت یک شرکت و یا کسب و کار به شمار میرود. هر چقدر که عملکرد نیروی انسانی بهتر و با بهره وری بالاتری همراه باشد، به همان نسبت نیز شاهد رشد و شکوفایی فعالیت های شرکت ها خواهیم بود. در سال های اخیر با پیشرفت هر چه بیشتر فناوری اطلاعات، شاهد تاثیرگذاری مستقیم فناوری اطلاعات بر عملکرد شرکت ها هستیم. در واقع فناوری اطلاعات و امکانات فراهم شده به واسطه آن، به یکی از اهرم های موفقیت شرکت ها تبدیل شده است. در این بین، این نیروی انسانی یک شرکت است که باید نحوه کار با فناوری اطلاعات را به خوبی بداند تا بدین ترتیب کارایی فعالیت های شرکت با افزایش رو به رو شود. در حال حاضر در کل دنیا به اهمیت افزایش توانایی نیروی انسانی در بکارگیری فناوری اطلاعات برای رشد شرکتها ارزش و سرمایه گذاری ویژه ای انجام شده است. در کشور ایران نیز شرکتهایی که به فکر کسب موفقیت های بیشتری هستند، باید در این زمینه سرمایه گذاری داشته باشند. البته قبل از اقدام به سرمایه گذاری بر روی زیر ساخت فناوری اطلاعات، باید جزئیات تاثیرگذاری این تکنولوژی بر روی عملکرد شرکت و کارمندان بررسی شود. در این راستا، در مقاله حاضر به بررسی تاثیرگذاری فناوری اطلاعات بر مدیریت نیروی انسانی شرکت سایپا خواهیم پرداخت. در نهایت، ضمن مشخص کردن نقاط ضعف شرکت در استفاده از فناوری اطلاعات، انواع راهکارهای مطرح برای رسیدن به موفقیت و کارایی بیشتر را که به واسطه فناوری اطلاعات بدست خواهند آمد، معرفی خواهیم کرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت نیروی انسانی، شرکت سایپا، استفاده از تکنولوژی، افزایش بهره وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1277826>

