

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد سازمانی بر واکنش به تغییر سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

پریوش محمدی قشلاق - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد، مهاباد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی تاثیر اعتماد سازمانی بر واکنش به تغییر سازمانی در بین کارکنان پلیس راهور استان آذربایجانغربی می باشد. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان پلیس راهور استان مذکور را شامل شده که این این جامعه، تعداد ۱۳۰ نفر به صورت تصادفی انتخاب شده اند، را شامل می شود. در این پژوهش ابزار سنجش پرسشنامه محقق ساخته جهت سنجش تاثیر اعتماد سازمانی و واکنش به تغییر سازمانی استفاده شده که آلفای کرونباخ آن ۸۶ درصد می باشد. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که اعتماد سازمانی بر واکنش به تغییر سازمانی در بین کارکنان پلیس راهور استان آذربایجان غربی موثر است. با توجه به یافته های تحقیق پیشنهاد می گردد به اعتماد سازمانی بدلیل تاثیر آن بر واکنش به تغییر سازمانی توجه ویژه ای شود.

## کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، واکنش به تغییر سازمانی، پلیس راهور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1277849>

