

## عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه بستر رقابتی جانشین پروری در جایگاه مدیریت با رویکرد بهره وری سازمانی در راستای تحقق توسعه پایدار (مطالعه موردی: شهرداری تهران)

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسنده:

اصغر حاجی میری - کارشناس ارشد عمران و ترافیک دانشگاه آزاد اسلامی، کارشناس متخصص حوزه فرهنگی و اجتماعی شهرداری منطقه 1

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، اساسیترین منبع رقابتی سازمانها، منابع انسانی کارآمد یا کارکنان دانشی هستند. درعین حال، بسیاری از سازمانها فاقد تخصص و مهارت الزم هستند که بتوانند به طور موثر برنامه های استراتژیک منابع انسانی را تهیه کنند (مینوچین، ۲۰۱۳). در دنیای امروز، سازمانها دریافته اند که استعدادها منابعی هستند که برای دستیابی به بهترین نتایج نیازمند مدیریت میباشند. توجه به امر استعدادیابی می تواند، سازمانها را پویا و به سمت توسعه پایدار و مستمر در حوزه منابع انسانی سوق دهد. سازمانها می بایست برای حل بحران استعداد، نگاه خود را معطوف درون سازمان ساخته استراتژی جانشین پروری و استعدادیابی را به کارگرفته بر روی شناسایی، توسعه و پرورش استعدادهای موجودشان تمرکز کنند (کالینز، ۱۳۸۴). این سازمانها با آموزش و توسعه افراد با استعداد، ارزش هر فرد را برای رسیدن به اهداف مشترک سازمانی افزایش میدهند. توسعه فرایندی بلندمدت است که باید به طور منظم ارزیابی شود تا تعداد کاندیداهای توسعه یافته مشخص شود و بتوان در زمان مناسب بین این افراد با پستهای جذاب مناسب، تناسب ایجاد کرد. باتوجه به اینکه منابع انسانی، منبع استراتژیک برای سازمانها محسوب می شود، جزء مهم و الینفک مباحث برنامه ریزی استراتژیک است و اکثر برنامه ریزیهای سازمانی و منابع انسانی ماهیت راهبردی دارند. از عمده ترین عواملی که موجب نگرش جدید در برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی شده است روند تغییرات و دگرگونیهای تکنولوژیک، اجتماعی و اقتصادی در محیط داخلی و خارجی سازمانهاست که همواره با آن مواجه اند. اگر سازمانها می خواهند همسو با این تغییرات باشند بایستی نگرش جامع و راهبردی داشته و الزامات گوناگونی را مدنظر قرار دهند.

## کلمات کلیدی:

کارآمدی، اثربخشی، توسعه پایدار، مدیریت استعدادها، رویکرد استراتژیک، جانشین پروری، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1278631>

