

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی مولفه های موثر بر میزان بهره وری در سازمان با تاثیرگذاری متقابل اعتماد و هنجارهای عمل سرمایه اجتماعی (مطالعه موردی: شهرداری تهران)

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

رفیقه عین اللهی نژاد

خلاصه مقاله:

این تحقیق در پی آن است، نقش سرمایه فکری در افزایش کارایی منابع انسانی کاربریهای آموزشی را مورد بررسی قرار دهد. روش تحقیق، توصیفی- تحلیلی و جامعه آماری این پژوهش نیز کارکنان و اعضای هیئت علمی دانشگاه های پیام نور استان گیلان (به عنوان یکی از مهمترین کاربریهای آموزشی) و تعداد نمونهها نیز بر اساس روش نمونه گیری گروهی ۱۱۲ نفر بوده است. برای پاسخ به سوالات تحقیق نیز از آزمون پیرسون و تحلیل رگرسیونی استفاده شده است. هرچند سرمایه فکری از موضوعات جدیدی است که در سالهای اخیر در محافل علمی جهان و نیز در کشورمان ایران مطرح شده، اما اهمیت آن به حدی است که امروزه میزان موفقیت هر مجموعه مدیریتی به مدیریت این منبع نامشهود وابستگی پیدا کرده است، از طرف دیگر در عصر جدید، این موضوع کامال بدیهی است که مدیریت شهری فقط محدود به عملکرد شهرداریها و شوراهای شهر نمیشود، بلکه کلیه سازمانها، ادارات و مجموعه های شهری که به نحوی بر شهر و شهروندان تاثیر گذارند، در حیطه سیستم مدیریت شهری قرار میگیرند. نتایج این تحقیق نشان میدهد که بین سرمایه فکری و نیز ابعاد مختلف آن (سرمایه های انسانی، ساختاری و رابطه ای) با کارایی منابع انسانی، رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. به عبارت دیگر با افزایش یا کاهش سرمایه فکری و ابعاد مختلف آن، میزان کارایی منابع انسانی کاربریهای آموزشی نیز به ترتیب افزایش یا کاهش مییابد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1279246>

