

عنوان مقاله:

اثر رهبری معنوی بر مولفه های رفتارهای شغلی اعضای هیئت علمی دانشگاه های آجا

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 8، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد مهدی - دانش آموخته دکتری مالی و مدرس دانشگاه افسری امام علی (ع)

حسن غفاری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

فرحناز آهنگ - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

اصغر محمدی فاتح - استادیار گروه مدیریت دانشگاه افسری امام علی (ع)

خلاصه مقاله:

برای رویارویی با تغییرات فزاینده محیط و چالش های محیطی، سازمان های معاصر باید محیط کاری ای را به وجود آورند که به آنان در جذب، نگهداری، ارتقاء و انگیزش یک تیم از کارکنان ماهر و متخصص کمک کند. هدف پژوهش حاضر، بررسی اثر رهبری معنوی بر مولفه های هشت گانه رفتار شغلی، یعنی رضایت شغلی، امیدواری، عجین شده با شغل، تعهد سازمانی، عزت نفس سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، قصد ترک خدمت و تحلیل رفتگی است. روش پژوهش از جهت هدف، کاربردی و از حیث شیوه گردآوری داده ها توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل اعضای هیئت علمی دانشگاه های آجا می باشد که تعداد ۱۱۵ نفر به روش نمونه گیری قضاوتی انتخاب شدند. داده های پژوهش، با استفاده از پرسشنامه های الکترونیکی استاندارد رهبری معنوی و مولفه های رفتار شغلی جمع آوری و از طریق روش مدل سازی معادلات ساختار به وسیله نرم افزار Smart-PLS تجزیه و تحلیل گردید. برای بررسی پایایی و روایی ابزار گردآوری داده ها، از شاخص های آلفای کرونباخ و پایایی مرکب، شاخص AVE و روایی همگرا استفاده شد که مقادیر مربوطه در محدوده قابل قبول قرار داشتند. نتایج پژوهش نشان داد که رهبری معنوی تاثیر مثبت و معناداری بر رضایت شغلی، امیدواری، عجین شده با شغل، تعهد سازمانی، عزت نفس سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی و تاثیر منفی بر قصد ترک خدمت و تحلیل رفتگی اعضای هیئت علمی دانشگاه های آجا دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، مولفه های رفتار شغلی، اعضای هیئت علمی، آجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1280353>

