

عنوان مقاله:

چارچوب آموزش و توسعه شایستگی مدیران پروژه در یک سازمان دولتی

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 8، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

امیر محسن گودرزی - گروه آموزشی مدیریت دولتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

کتایون پورمهدی - گروه آموزشی مدیریت دولتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

ناصر آزاد - گروه آموزشی مدیریت دولتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مشکلات اساسی در اجرای موفقیت آمیز پروژه های ملی که منجر به اتلاف منابع مالی و انسانی می گردد، نبود مدیران پروژه شایسته در آنهاست. پژوهش حاضر، با تمرکز بر روی یکی از سازمان های دولتی ایران، در صدد طراحی چارچوب آموزش و توسعه شایستگی های مدیران پروژه این سازمان برآمده است که هم می توانند به عنوان ملاکی برای جذب مدیران پروژه مورد توجه قرار گیرند و هم قابلیت این را دارند که بتوان به کمک آن ها، شایستگی های مدیران پروژه فعلی سازمان را توسعه و ارتقا بخشید. در بخش اول تحقیق، ابتدا با مدیران پروژه خبره و با سابقه سازمان مذکور، مصاحبه انجام شد. سپس طبق روش کدگذاری نظری، چارچوب اولیه شایستگی مدیران پروژه استخراج شد که با استفاده از پرسش نامه چارچوب شایستگی و تحلیل آماری داده های حاصله، چارچوب شایستگی نهایی مدیران پروژه سازمان مذکور به دست آمد. در مرحله بعد، با مرور ادبیات موضوع، لیستی از روش های آموزش و توسعه شایستگی تهیه گردید و سپس با استفاده از آن و همچنین چارچوب شایستگی بدست آمده، پرسش نامه چارچوب آموزش و توسعه شایستگی، تهیه و بین خبرگان مدیریت پروژه و مدیریت منابع انسانی سازمان توزیع گردید. در نتیجه تحلیل داده های حاصل از جمع آوری این پرسش نامه ها، چارچوب آموزش و توسعه شایستگی مدیران پروژه سازمان بدست آمد.

کلمات کلیدی:

مدیران پروژه، شایسته، چارچوب آموزش و توسعه شایستگی، سازمان دولتی، آموزش و توسعه مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1280357>

