

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای هوش هیجانی در مدل مفهومی رابطه طرحواره های ناسازگار اولیه و فرسودگی شغلی در پرستاران

محل انتشار:

فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی، دوره 13، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ماندانا نیکنام - khatam

شکوه قدرتی فر - کارشناس ارشد مشاوره توانبخشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی نقش واسطه ای هوش هیجانی در رابطه بین طرحواره های ناسازگار اولیه و فرسودگی شغلی در پرستاران بود. روش: روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه پرستاران زن و مرد شاغل در دو بیمارستان شریعت رضوی و شهید چمران شهر تهران در سال ۱۳۹۸ بود که با روش نمونه گیری سرشماری ۱۸۶ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلسل (MBI)، پرسشنامه هوش هیجانی برادبری- گریوز و فرم کوتاه شده ی طرحواره های ناسازگار اولیه یانگ (SQ-SF) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و روش تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته ها: نتایج پژوهش حاکی از وجود رابطه منفی معنادار بین طرحواره های ناسازگار اولیه با هوش هیجانی ($p < 0/05$ و $r = -0/41$) و رابطه مثبت و معنادار بین طرحواره های ناسازگار اولیه و فرسودگی شغلی ($p < 0/05$ و $r = 0/65$) و رابطه منفی معنادار بین هوش هیجانی و فرسودگی شغلی بود ($p < 0/05$ و $r = -0/47$). همچنین نقش واسطه ای هوش هیجانی در رابطه بین طرحواره های ناسازگار اولیه و فرسودگی شغلی مورد تایید قرار گرفت. نتیجه گیری: با توجه به یافته های پژوهش می توان نتیجه گرفت که در فرسودگی شغلی، طرحواره های ناسازگار اولیه و هوش هیجانی نقش دارند بنابراین روانشناسان و مشاوران می توانند به نقش این عوامل در پیشگیری و کاهش فرسودگی شغلی توجه ویژه ای نمایند.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: فرسودگی شغلی، هوش هیجانی، طرحواره ناسازگار اولیه، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1281808>

