

عنوان مقاله:

نگاهی جامعه شناختی به نقش تصورات قالبی جنسیتی در تبعیض شغلی علیه زنان و عوامل زمینه ای موثر بر شکل گیری این تصورات قالبی در فرهنگ ایران

محل انتشار:

فصلنامه زن و مطالعات خانواده، دوره 10، شماره 37 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

نرمینه معینیان - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

هدف این بررسی، کاوش در زمینه تاثیر تصورات قالبی جنسیتی درباره زنان در تبعیض شغلی علیه آنها ب اتمکز بر جامعه ایران بوده و همچنین برخی خاستگاه ها و شرایط پدید آمدن و تقویت این تصورات قالبی مانند نظام آموزشی، ادبیات و زبان مورد توجه قرار گرفته است. این بررسی از نوع تحقیقات کیفی بوده و جمع آوری اطلاعات با روش اسنادی و با استفاده از منابع مکتوب و پژوهش های تجربی، آماری، تحلیل ها و دیدگاه های نظری در حوزه های جامعه شناسی، روان شناسی اجتماعی و زبان شناسی و ادبیات صورت گرفته است. نتایج و یافته های این بررسی حاکی از آن است که یکی از عوامل مهم موثر در تبعیض شغلی علیه زنان در بسیاری از جوامع بشری وجود تصورات قالبی جنسیتی رایج در فرهنگ عمومی آن جوامع می باشد که با نسبت دادن خصوصیات ویژه به جنس زن و مرد، هر یک را برای احراز برخی مشاغل و مسوولیت ه امستعدتر، لایق تر و مناسب تر و برای احراز برخی دیگر از مسوولیت ها نالایق تر و نامناسب تر تلقی می کنند. این تصورات قالبی جنسیتی که ساخته و پرداخته نظام آموزشی، اقتدار نهادی شد ه تاریخی و اندیشه ها و تصورات جا افتاده در ادبیات کهن و حتی ساختار زبان است، با وجود اینکه رابطه زیادی با واقعیت قابلیت ه او ویژگی های عینی زنان و مردان ندارد، اما تاثیر خود را در حیات اجتماعی و اقتصادی و شغلی زنان بهنحوی جدی اعمال می کند و عملا باعث نابرابری در مشاغل و دستمزدهای زنان و مردان گردیده، اکثر زنان را از احراز مشاغلی که دارای پایگاه بالاتر و دستمزد بیشتری هستند محروم می کند. لذا یکی از راه های رفع تبعیض های شغلی علیه زنان اصلاح گفتمان ها و تصورات قالبی جنسیتی نسبت به زنان در هر جامعه بشری است که باور به چنین تصورات قالبی را در آن می بینیم.

کلمات کلیدی:

تصورات قالبی جنسیتی، تبعیض شغلی، ادبیات، نظام آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1281928>

