

## عنوان مقاله:

بررسی دیدگاه پرستاران زن نسبت به نقش سرمایه اجتماعی با رویکرد فرهنگ سازمانی با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و مدل مسیر

## محل انتشار:

فصلنامه زن و مطالعات خانواده، دوره 7، شماره 25 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

## خلاصه مقاله:

معمولا، هر سازمان ابتدا به صورت یک واحد کوچک تاسیس می شود. در شروع فعالیت سازمان، فرهنگ در آن با توجه به عوامل مختلفی به سرعت شکل می گیرد. شکل گیری فرهنگ بستگی به دلایل به وجود آمدن سازمان و جایگاه آن در جامعه و عوامل موفقیت آن از قبیل کارایی، کیفیت ارائه خدمات، ابداع و نوآوری، تلاش زیاد و وفاداری نسبت به سازمان دارد. وقتی سازمان متولد می شود، تلاش زیادی از طرف کارکنان برای موفقیت سازمان صورت می گیرد. با توجه به نقش فرهنگ سازمانی در افزایش کیفیت مراقبت های درمانی، توجه به متغیرهای تاثیرگذار بر آن اهمیت فوق العاده ای دارد. در این میان سرمایه اجتماعی یکی از متغیرهایی است که بر فرهنگ سازمانی تاثیر می گذارد و کنش های معین افراد را در درون ساختار تسهیل می کند؛ بر همین اساس نیز هدف این مقاله بررسی نقش سرمایه اجتماعی بر فرهنگ سازمانی از دیدگاه پرستاران می باشد. این تحقیق با توجه به هدف آن کاربردی، اما براساس روش تحقیق از نوع توصیفی-همبستگی می باشد. نمونه آماری این تحقیق شامل ۲۰۰ نفر از پرستاران شاغل در بخش های مختلف بیمارستان های شهر زنجان می باشد. در این مقاله برای گردآوری مبنای نظری و پیشینه پژوهش از فیش تحقیق استفاده شده است؛ همچنین برای گردآوری داده ها جهت آزمون فرضیه های تحقیق از دو پرسش نامه استفاده گردیده که پس از بررسی روایی و پایایی در بین نمونه آماری تحقیق توزیع شده است. تجزیه و تحلیل داده ها نیز با آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری صورت گرفته است. یافته های تحقیق نشان می دهد سرمایه اجتماعی با ضریب استاندارد شده ۷۶٪ و مقدار  $t = ۶۳/۱۱$  بر فرهنگ سازمانی تاثیر دارد. همچنین سرمایه اجتماعی با ضریب ۵۸۵٪ بر فرهنگ تداوم، با ضریب ۴۶۳٪ بر فرهنگ رسالتی، با ضریب ۷۸۹٪ بر فرهنگ مشارکتی و با ضریب ۵۶۷٪ بر فرهنگ سازگاری تاثیر دارد. بر همین اساس پیشنهاد شده که مدیران با تفویض اختیار بیشتر به پرستاران، تشکیل تیم های کاری مختلف و ایجاد احساس اعتماد بیشتر به مجموعه و همکاران، سرمایه اجتماعی را تقویت نمایند تا از طریق آن فرهنگ سازمانی تقویت شده و از مزایای فرهنگ قوی استفاده شود. نتایج به دست آمده برای این تحقیق با محدودیت هایی همراه بوده است که از جمله می توان به استفاده از پرسشنامه اشاره نمود که با توجه به محدودیت های پرسشنامه در تشخیص وضعیت واقعی و موجود، پیشنهاد می گردد تا در تحقیقات بعدی ضمن استفاده از پرسشنامه، از ابزارهای دیگری نیز برای جمع آوری داده ها استفاده گردد. محدودیت دیگر این تحقیق، به محدود بودن نمونه آماری آن باز می گردد؛ نمونه آماری تحقیق حاضر فقط شامل ۲۰۰ نفر از پرستاران بوده است که با در نظر گرفتن تعداد شاغلان در این شغل، این تعداد کم به نظر می آید؛ بنابراین بایستی در تعمیم نتایج تحقیق به کل جامعه احتیاط بیشتری صورت گیرد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، فرهنگ سازمانی، فرهنگ سازگاری، فرهنگ رسالتی، فرهنگ مشارکتی، فرهنگ تداوم.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1282023>

