

عنوان مقاله:

تیین مدلی برای سنجش سرمایه انسانی مدیرعامل با استفاده از شاخص آنتروپی شانون و بررسی اثر آن بر کیفیت پیش بینی سود

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات تجربی حسابداری مالی، دوره 17، شماره 69 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

قدرت الله نیک زاد چالشتی - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

مهدی عربصالحی - دانشیار حسابداری، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

داریوش فروغی - دانشیار حسابداری، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

مرور ادبیات نظری حسابداری، مویید نقش سرمایه انسانی مدیرعامل به عنوان یک دارایی نامشهود با ارزش و تاثیرگذار برای شرکت است. هدف این پژوهش تعیین معیارهای موثر بر سرمایه انسانی مدیرعامل و تییین مدلی جامع برای سنجش سرمایه انسانی مدیرعامل شرکت های ایرانی و بررسی تاثیر سرمایه انسانی مدیرعامل بر کیفیت پیش بینی سود می باشد. برای این منظور ابتدا معیارهای سرمایه انسانی مدیرعامل شناسایی و نظر خبرگان در رابطه با وزن و اهمیت هر یک از این معیارها از طریق پرسشنامه جمع آوری و با استفاده از تکنیک آنتروپی شانون مدل جامع سرمایه انسانی مدیرعامل تییین گردید. سپس با کمک مدل پیشنهادی، شاخص سرمایه انسانی مدیرعامل برای نمونه ای متشکل از 70 شرکت بوردی طی سالهای 1391 تا 1396 محاسبه و تاثیر سرمایه انسانی مدیرعامل بر کیفیت پیش بینی سود از طریق تخمین مدل رگرسیون، آزمون گردید. نتایج حاصل از انجام پژوهش نشان می دهد سطح تحصیلات، تجربه کاری (دوره تصدی) و رشته تحصیلی مرتبط با صنعت برای مدیرعامل به عنوان معیار های مهم از دیدگاه خبرگان شناخته شده اند. همچنین نتایج تجزیه و تحلیل فرضیه پژوهش نشان داد که بهبود شاخص سرمایه انسانی مدیرعامل بر افق پیش بینی سود تاثیر مثبت و باعث کاهش سوگیری پیش بینی سود می شود در حالیکه تاثیر سرمایه انسانی مدیر عامل بر خطای پیش بینی سود و دامنه پیش بینی سود تایید نگردید.

کلمات کلیدی:

خطای پیش بینی سود، افق پیش بینی سود، سوگیری پیش بینی سود، دامنه پیش بینی سود، آنتروپی شانون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1282905>

