

## عنوان مقاله:

فعالیت های مدیریت منابع انسانی و تعهد سازمانی در بین مهندسیین و تکنسین های فنی شرکت برق

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نوآوری و راهبردهای عملیاتی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

سجاد صالحی کردآبادی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

مهرداد گودرزوند چگینی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت، رشت، ایران.

شهرام اسماعیل پور - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رشت، رشت، ایران.

فرزانه زاددوستی - کارشناس مسئول مالی دیوان محاسبات استان گیلان، رشت، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف: از موضوعات راهبردی شرکت برق منطقه ای گیلان، موضوع برنامه ریزی و تدارک شیوه های مناسب ارتباطی برای جلب مشارکت تمامی کارکنان در جهت بهبود مستمر، افزایش کارایی و اثربخشی فعالیت ها، ایجاد ارزش افزوده، محیط فعال و بانشاط، حفظ و نگهداری مطلوب سرمایه های فکری و ایجاد تغییر از طریق نهادینه کردن یادگیری به قصد خلق نوآوری و بالندگی سازمانی است. هدف اصلی این تحقیق مطالعه رابطه فعالیت های مدیریت منابع انسانی و تعهد سازمانی است. روش شناسی پژوهش: روش تحقیق حاضر از نوع همبستگی بوده و روش جمع آوری اطلاعات میدانی و ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه است. در تحقیق حاضر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ۷۹ پرسش نامه کامل دریافت شد و در نهایت به آزمون فرضیه های تحقیق از طریق آزمون همبستگی پیرسون پرداخته شد. یافته ها: نتایج حاکی از ارتباط مثبت بین کارکردهای منابع انسانی (جبران خدمات، آموزش و توسعه کارکنان و حمایت مدیریت عالی سازمان) با تعهد سازمانی کارکنان بود. اصالت/ارزش افزوده علمی: تحقیق حاضر در راستای همین موضوع به بررسی رابطه کارکردهای منابع انسانی (جبران خدمات، آموزش و توسعه کارکنان و حمایت مدیریت عالی سازمان) با تعهد سازمانی مهندسیین و تکنسین های شرکت برق می پردازد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، جبران خدمات، آموزش و توسعه کارکنان، حمایت مدیریت عالی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1283290>

