

عنوان مقاله:

نقش آموزش بر توانمندسازی عملکرد سازمانی با تاکید بر شعب بانک کشاورزی تهران بزرگ

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری حقوق و علوم انسانی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمد فریاد سقرلو - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش: تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوئین زهرا

خلاصه مقاله:

آموزش کلیه تلاشها و فعالیتهایی است که موجب ارتقا سطح دانش و آگاهی و مهارتهای حرفهای شغلی و ایجاد رفتار مطلوب در کارکنان یک سازمان شده و آنها را آماده انجام وظایف و مسئولیتهای شغلی مینماید. توانمندسازی از طریق آموزش به عنوان یک برنامه سازمانی، کارکنان را قادر می سازد تا با ارتقاء سطح فکری و شغلی خود، ضمن بکارگیری موثر دانش و مهارت در راستای اهداف و استراتژیهای سازمان، بهره وری و اثر بخشی را افزایش دهند. بررسی میزان تحقق شاخص های توانمند سازی کارکنان از طریق آموزشهای ضمن خدمت، یکی از مهمترین برنامه های سازمانی است که اجرای صحیح آن اطلاعات بسیار مفیدی را درباره چگونگی طرح ریزی و اجرای برنامه های آموزشی در اختیار قرار می دهد که مبنای موثری جهت ارزیابی عملکرد واحدهای آموزشی سازمانها پایه ریزی می کند. برنامه ریزی آموزشی با هدف توانمندسازی کارکنان، سازمان را از وجود نیروهای مسئولیت پذیر، سازگار، رقابت کننده، یادگیرنده و خالق بهره مند می سازد. هدف مقاله حاضر نقش آموزش بر توانمندسازی عملکرد سازمانی با تاکید بر شعب بانک کشاورزی تهران بزرگ با روش توصیفی-تحلیلی می باشد. نتایج نشان می دهد توانمند سازی کارکنان از طریق آموزش بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت دارد و سرمایه فکری از طریق قابلیت یادگیری و توانمند سازی کارکنان بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت دارد. و بکارگیری شیوه مناسب رهبری از عوامل تاثیر گذار در دستیابی به عملکرد سازمانی برتر است که این امر در عصر رقابتی کنونی بیش از پیش نیازمند توجه است.

کلمات کلیدی:

آموزش، توانمندسازی، عملکرد سازمانی، شعب بانک کشاورزی تهران بزرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1284016>

