

عنوان مقاله:

بررسی اثرات تعدیل گری استحکام مدیریت منابع انسانی بر رابطه بین ارزش و سودآوری واحدهای صنعتی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ابوب نامداری - کارشناسی رشته حسابداری دانشگاه آزاد کازرون

شهرام حافظی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد کازرون

خلاصه مقاله:

استحکام مدیریت منابع انسانی نشاندهنده یکی از پرهزینهترین نمادهای ایجاد تضاد بین سهامداران و مدیران است. استحکام مدیریت میتواند مزایایی را برای واحدهای صنعتی به همراه داشته باشد که از آن جمله میتوان به کوتاه بینی کمتر در مدیریت سودها بهمنظور تحقق اهداف کوتاهمدت گزارشگری مالی و توجه به استراتژی ها و اهداف بلندمدت اشاره کرد. جامعه آماری این پژوهش، شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران میباشد. نمونه مورد استفاده نیز از طریق روش حذف سیستماتیک از جامعه آماری انتخاب شد. در مطالعه حاضر تلاش شد تا با استفاده از داده های ۱۴۲ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، مدل داده های ترکیبی و رگرسیون چندمتغیره، ضمن بررسی تاثیرپذیری رفتار مدیریت ارزش و سودآوری واحدهای صنعتی از استحکام مدیریت، نقش استحکام مدیریت در تاثیر رویکردهای مدیریت سود بر ارزش بازار واحد مورد بررسی قرار گیرد. نتایج بررسیها نشان داد که ارتباطی معنادار و معکوس بین استحکام مدیریت و مدیریت سود واقعی واحدهای صنعتی وجود دارد و همچنین ارتباطی معنادار و مستقیم بین استحکام مدیریت و تغییر نسبت ارزش واحدهای صنعتی برقرار است.

کلمات کلیدی:

استحکام مدیریت منابع انسانی، سودآوری، ارزش واحدهای صنعتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1284188>

