

## عنوان مقاله:

رابطه بین سبک های مدیریتی با بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگر جو سازمانی در شهرداری بجنورد

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

حسین علی آبادی - کارمند شهرداری بجنورد

محسن حسن پورزینتی - کارمند شهرداری بجنورد

حسن قلیپور - کارمند شهرداری بجنورد

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش رابطه بین سبک های مدیریتی با بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگر جو سازمانی در شهرداری بجنورد میباشد. این پژوهش از نظر هدف جزء پژوهشهای کاربردی و از نظر شیوه اجرا توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش، شامل کارمندان رسمی شهرداری بجنورد به تعداد ۲۰۰ نفر بودند که براساس جدول مورگان تعداد ۱۶۵ نفر به عنوان حجم نمونه به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شد. جهت جمع آوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه جو سازمانی هالیبن کرافت (۱۹۶۳)، بهره وری نیروی انسانی مدل آجیو توسط هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۶) و برای سنجش سبک رهبری از پرسشنامه لوتانز (۱۹۸۹) است. اعتبار متغیرها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۶ محاسبه شد. روایی محتوا پرسشنامه توسط اساتید متخصص مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل آماری از روش تحلیل عاملی با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۱۹ و روش مدل ساختاری با نرم افزار LISREL نسخه ۸/۸ استفاده گردید. نتایج نشان داد بین سبک های مدیریتی با بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگر جو سازمانی در شهرداری بجنورد رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک های مدیریتی، بهره وری نیروی انسانی، جو سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1284211>

