

## عنوان مقاله:

نقش میانجی تناسب فرد-سازمان و تناسب فرد-شغل در رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و رفتارهای انحرافی

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 9، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

مرتضی مرادی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

ایمان حکیمی - استادیار، دانشگاه پیام نور، تهران.

## خلاصه مقاله:

تناسب فرد-شغل و فرد-سازمان یکی از موضوعات مهم در حوزه رفتار سازمانی و منابع انسانی است و اگر این امر در مورد افراد شاغل در سازمان‌ها رعایت شود، عملکرد نیروی انسانی افزایش خواهد یافت. از طرفی عادلانه رفتار کردن در سازمان، می‌تواند باعث بروز رفتارهای مثبت در سازمان و جلوگیری از رفتارهای منفی در سازمان شود. هدف پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی تناسب فرد-شغل و فرد-سازمان در رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و رفتارهای انحرافی است. تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان دانشگاه آزاد ایلام و آبدانان است که با استفاده از روش نمونه‌گیری ۱۳۶ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بود که روایی و پایایی آن نیز تایید شد. به منظور آزمون فرضیه‌های پژوهش از روش تحلیل مسیر در نرم‌افزار لیزرل استفاده شد. نتایج نشان داد که عدالت سازمانی با تناسب فرد-شغل، فرد-سازمان و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معنی‌دار و با رفتارهای انحرافی رابطه منفی و معنی‌دار دارد. همچنین رابطه تناسب فرد-سازمان با رفتار شهروندی سازمانی مثبت و معنی‌دار و رابطه تناسب فرد-شغل با رفتارهای انحرافی منفی و معنی‌دار بود.

## کلمات کلیدی:

تناسب فرد-شغل، تناسب فرد-سازمان، عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288411>

