

عنوان مقاله:

تأثیر پایداری سازمانی بر رفتارهای انحرافی در محیط کار در پرتو تعلق خاطر کاری و سرمایه های روان شناختی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 8، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

نرجس یزدانی - کارشناس ارشد، دانشگاه فردوسی مشهد

فریبرز رحیم نیا - ** استاد، دانشگاه فردوسی مشهد.

خلاصه مقاله:

چکیده این پژوهش در پی بررسی نقش واسط پایداری سازمانی کارکنان در رابطه بین تعلق خاطر کاری و سرمایه های روان شناختی بر رفتارهای انحرافی در محیط کار آنان و همچنین بررسی اثر تعدیلگر سن کارکنان در رابطه بین پایداری سازمانی و رفتارهای انحرافی در محیط کار است. پژوهش حاضر در نمونه ای شامل ۵۲۲ نفر از کارکنان مناطق سیزده گانه شهرداری مشهد، به وسیله پرسشنامه ای مبتنی بر ۶۷ سوال انجام شد. روایی سازه های پرسشنامه با استفاده از تکنیک تحلیل عاملی تاییدی و نرم افزار AMOS مورد ارزیابی قرار گرفت. انسجام درونی ابزارهای مورداستفاده با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ارزیابی شد. نتایج نشان داد افزایش سرمایه های روان شناختی و پایداری سازمانی کارکنان باعث کاهش بروز رفتارهای انحرافی در محیط کار می شود؛ همچنین با افزایش سرمایه های روان شناختی در این کارکنان، سطح تعلق خاطر کاری آنان نیز افزایش می یابد. کارکنانی که تعلق خاطر کاری و سرمایه های روان شناختی بالاتری دارند و همچنین کارکنانی که دارای سن بیشتر از ۴۰ سال هستند، به سازمان خود بیشتر پایبند بوده و تمایل کمتری به بروز رفتارهای انحرافی در محیط کار دارند.

کلمات کلیدی:

سن، پایداری سازمانی، سرمایه های روان شناختی، تعلق خاطر کاری، رفتارهای انحرافی در محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288445>

