

عنوان مقاله:

تبیین الگوی شایسته سалاری اسلامی جهت رفع چالش هایشایسته سалاری در سازمان های دولتی ایرانولی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

ولی اله نقی پور فر - دانشگاه قم

معصومه حبیبی بدرآبادی - دانشگاه علامه طباطبایی

هانیه آرزمجو - دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

چکیده استقرار نظام شایسته سалاری در سازمان ها سبب رضایت شغلی، شکوفایی استعدادها، وفاداری و تعهد کارکنان به کار و سازمان می شود. توجه به آموزه های اسلامی میتواند راهگشای جامعه ما برای رفع چالش های ناشی از عدم رعایت عدالت در سازمان ها و پیاده سازی نظامی کارا مبتنی بر شایسته سалاری باشد. این پژوهش با هدف بهره گیری از آموزه های اسلامی جهت رفع چالش های شایسته سалاری در سازمان های دولتی انجام شده است. بدین منظور، پس از استخراج مولفه های شایسته سалاری از متون معتبر دینی، با استفاده از روش دلفی و کسب نظر از خبرگان، چالش های شایسته سалاری در ادارات دولتی شناسایی شد. سپس در بررسی های میدانی که در ادارات دولتی شهر تهران به عنوان جامعه آماری انجام شد، میزان تاثیرگذاری مولفه های مدل شایسته سалاری اسلامی بر رفع چالش های یادشده، مورد پرسش قرار گرفت و برای آزمون فرضیه ها از آزمون باینومیال و آزمون فریدمن استفاده شد. در نهایت بر مبنای اولویت شاخص ها در چهار حوزه ترویج فرهنگ شایسته سалاری، جذب و استخدام نیروهای شایسته، آموزش و توسعه شایستگان و مدیریت عملکرد نیروهای شایسته، راهکارهایی جهت غلبه بر چالش های موجود با تکیه بر آموزه های دین مبین اسلام، ارائه شد.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: نظام شایسته سалاری، مدیریت اسلامی، چالش های نظام اداری ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288823>

