

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر چابکی منابع انسانی در صنعت خودرو ایران

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 4، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

مهدی اسماعیلی - دانشگاه تهران

مسعود ربیعه - دانشگاه شهید بهشتی

علی حیدری - دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

چکیده تغییر سریع فضای کسب و کار در جهان امروز، سازمان ها را مجاب می کند تا به منظور پاسخگویی به تقاضای مشتریان خود، استراتژی ها و ساختار خود را به نحوی پیاده سازی کنند تا بتوانند با این تغییرات مقابله کنند و در راستای چابک سازی سازمانی گام بردارند. یکی از منابع مهم سازمان ها منابع انسانی است که توانمندی آن ها موجب می شود سازمان ها در دستیابی به اهدافشان موفق باشند. از این رو چابکی کارکنان از دغدغه های مهم سازمان هاست و شناسایی عوامل موثر بر چابکی کارکنان ضروریست. در این پژوهش، عوامل موثر بر چابکی کارکنان بر اساس پژوهش های گذشته دسته بندی و در شش بعد چابکی بر اساس نظر کارشناسان مشغول در صنعت خودروسازی ایران ارزیابی و با استفاده از روش تاپسیس اولویت بندی شده است. نتایج بررسی حاکی از این است که از ۱۳ عامل شناسایی شده عواملی چون: مشارکت، همدلی، احساس نیاز به چابکی، آموزش چند تخصصی، تشویق و پشتیبانی مدیریت، مدیریت روابط، برانگیختن خود، غنی سازی شغل و توانمندی حل مسئله اثر بیشتری بر چابکی کارکنان در صنعت خودرو ایران دارد.

## کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: سازمان چابک، منابع انسانی چابک، صنعت خودرو، تاپسیس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288826>

