

عنوان مقاله:

شفافیت نقش و توانمندی روانشناختی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

عبدالمجید حسن زاده - دانشگاه اصفهان

سعید رجایی پور - دانشگاه اصفهان

ابوالقاسم نوری - دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

چکیده هدف از این مقاله تعیین رابطه شفافیت نقش و توانمندسازی روانشناختی کارکنان شرکت گاز استان گلستان است. روش پژوهش توصیفی-همبستگی و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت گاز استان گلستان در سال ۱۳۸۷ بود که تعداد آن ها ۱۸۵ نفر است. حجم نمونه پژوهش ۱۲۸ نفر بود که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم، انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری، شامل دو پرسشنامه محقق ساخته توانمندسازی روانشناختی، بر اساس نظریه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر (۱۹۹۵) و با ضریب پایایی ۰/۹۲ و پرسشنامه شفافیت نقش، بر اساس نظریه ساویر (۱۹۹۲) و با ضریب پایایی ۰/۹۱، بود. به منظور تحلیل استنباطی داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی و ضریب رگرسیون استفاده شد. بر اساس نتایج، ۲ مشاهده شده در سطح $P < 0.05$ همبستگی مثبت و معناداری را بین شفافیت نقش و توانمندی روانشناختی کارکنان نشان داد. همچنین نتایج رگرسیون نشان داد که بین شفافیت هدف و شفافیت فرآیند با احساس شایستگی، بین شفافیت فرآیند با احساس تاثیر، بین شفافیت هدف و شفافیت فرآیند با احساس استقلال (خودمختاری) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کلیدواژه ها: توانمندی روانشناختی، شفافیت نقش کارکنان، شفافیت هدف، شفافیت فرآیند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288957>

