

## عنوان مقاله:

رهبری اصیل و دلبستگی شغلی: اعتماد به مثابه متغیر میانجی

## محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 3، شماره 4 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

سیدمحمد میرمحمدی - دانشگاه علامه طباطبایی

محمد رحیمیان - دانشگاه علامه طباطبایی

طاهره جلالی خان آبادی - دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

سازمان های معاصر به کارکنانی نیاز دارند که از نظر روان شناختی با کارشان ارتباط برقرار کنند، فعالی باشند و به استانداردهای بالای عملکرد دست یابند، کسانی که پارانرژی باشند و خود را وقف کار کنند، چنین افرادی درگیر و دلبسته کارشان هستند. هدف این پژوهش بررسی رابطه رهبری اصیل و دلبستگی شغلی با توجه به نفس اعتماد است. جامعه آماری این پژوهش را ۱۲۰ نفر از کارشناسان و اعضای هیئت علمی پژوهشگاه اندیشه و فرهنگ اسلامی تشکیل می دهند. داده های این پژوهش از طریق پرسشنامه و نمونه ای متشکل از ۸۳ نفر به روش تصادفی جمع آوری شده است و همچنین روایی محتوا و سازه پژوهش با استفاده از نظرات خبرگان و تحلیل عاملی تاییدی مورد تایید واقع شد و پایایی هر ۳ متغیر پژوهش از طریق آلفای کرونباخ نیز تایید شد. نتایج مدل معادلات ساختاری نشان داد، اعتماد بین فردی به عنوان متغیر میانجی اثر کامل در رابطه بین رهبری اصیل و دلبستگی شغلی دارد. به عبارت دیگر، رهبری اصیل از طریق اعتماد بین فردی، میزان دلبستگی شغلی کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. نتایج کاربردی در پایان ذکر شده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، دلبستگی شغلی، اعتماد، مدل معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1288991>

