

عنوان مقاله:

تاثیر ادراک از عدالت بر تعهد عاطفی، با لحاظ اثر میان سطحی رهبری ملاحظه ای

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

عباسعلی حاجی کریمی - دانشگاه شهید بهشتی

علی رضاییان - دانشگاه شهید بهشتی

اکبر عالم تبریز - دانشگاه شهید بهشتی

مرتضی سلطانی - دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

تعهد عاطفی به دلیل پیامدهای رفتاری مهم آن، همواره مورد علاقه پژوهشگران علوم رفتاری بوده است. در این پژوهش با اتخاذ رویکرد چندسطحی، مدلی میان سطحی متشکل از متغیرهای ادراک از عدالت توزیعی، ادراک از عدالت رویه ای، رهبری ملاحظه ای و تعهد عاطفی پیشنهاد و آزمون شده است. نمونه پژوهش شامل ۴۶۱ نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه های تهران بوده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که ادراک اعضای هیات علمی از وجود عدالت توزیعی و رویه ای در دانشکده بر تعهد عاطفی آنان اثر مثبت دارد. همچنین سبک رهبری ملاحظه ای مدیران دانشکده هم دارای تاثیر مثبت مستقیم بر تعهد عاطفی اعضای هیات علمی و هم دارای تاثیر مثبت تعدیل کننده بر رابطه بین ادراک از عدالت توزیعی و تعهد عاطفی آنان است. تاثیر رهبری ملاحظه ای مدیران دانشکده بر رابطه بین ادراک از عدالت رویه ای و تعهد عاطفی اعضای هیات علمی، تایید نشد.

کلمات کلیدی:

رویکرد چندسطحی، مدل میان سطحی، ادراک از عدالت توزیعی، ادراک از عدالت رویه ای، رهبری ملاحظه ای، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1289577>

