

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بلوغ سازمانی و سبک های رهبری در شرکت های تولیدی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فرخ قوچانی - دانشگاه شهید بهشتی

روزبه قوچانی - دانشگاه آزاد تهران

خلاصه مقاله:

بررسی روابط بین سطوح مختلف بلوغ سازمانی از نقطه نظر هررسی و بلانچارد و سبک های مختلف رهبری متناظر با آن، موضوع اصلی این تحقیق است. جامعه آماری، کارکنان شرکت های تولیدی استان قزوین بوده که نمونه ای به تعداد ۳۸۴ نفر با استفاده از فرمول کوکران تعیین و به صورت تصادفی انتخاب گردیدند. روایی پرسشنامه ها از جنبه محتوی و پایایی آن ها به ترتیب ۸۴٪ و ۸۹٪ به ترتیب برای پرسشنامه های بلوغ سازمانی و سبک های رهبری از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از روش آزمون اختلاف نسبت های کای دو و آزمون فرض با به کارگیری نرم افزار SPSS بر مبنای ۳۷۰ پرسشنامه تکمیل شده ای صورت گرفت که عودت داده شده بود. نتایج حاصله حاکی از عدم بلوغ سازمانی کارکنان و اعمال سبک رهبری استبدادی- خیرخواهانه در شرکت های تولیدی بودند که حکایت از تایید فرضیه دوم این تحقیق مبنی بر "کارکنان شرکت های تولیدی از لحاظ سازمانی بلوغ نیافته اند و از سبک رهبری آمرانه استفاده می کنند" دارد.

کلمات کلیدی:

بلوغ سازمانی، سبک رهبری، استبدادی، آمرانه، مشورتی، مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1289578>

