

عنوان مقاله:

بررسی نظام جذب و نگهداشت نیروی انسانی در سازمان آموزش و پرورش

محل انتشار:

دومین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

فاطمه صدقی ثابت - مدرس دانشگاه علمی کاربردی، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

استخدام منابع انسانی شایسته کاری دشوار است به ویژه زمانی که سازمان فاقد یک ساز و کار مدون و نظام مند برای استعدادیابی و جذب نیروهای شایسته باشد. بسیاری از مدیران، به دلیل فقدان راهبردهایی مشخص برای جذب نیروهای شایسته و مستعد، با چالشی اساسی در حوزه منابع انسانی روبرو شده اند. به منظور شناسایی، جذب و تامین منابع انسانی در مشاغل آموزشی و تربیتی کارآمد، متعهد و خلاق، با استعداد و با انگیزه و برخوردار از صلاحیت های عمومی، تخصصی و حرفه ای، وزارت آموزش و پرورش مکلف است به استناد و سیاست های کلی تحول در نظام آموزش و پرورش منابع انسانی مورد نیاز خود در مشاغل آموزشی و تربیتی را در چارچوب شایستگی های مندرج در سند تحول بنیادین آموزش و پرورش و اساس شرایط و ضوابط شورای عالی آموزش و پرورش، صرفاً از طریق دانشگاه فرهنگیان و دانشگاه تربیت دبیر فنی شهید رجایی تامین نماید. هرگونه استخدام خارج از این طریق ممنوع است.

کلمات کلیدی:

نظام جذب و نگهداشت، نیروی انسانی، سازمان، سازمان آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1289834>

