

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اعتماد اجتماعی با وابستگی به دیگران در کارکنان شهرداری خرم آباد

محل انتشار:

دومین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

مرضیه رومانی - کارمند شهرداری خرم آباد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه اعتماد اجتماعی و وابستگی به دیگران در بین کارکنان شهرداری خرم آباد مورد بررسی قرارگرفت. جامعه تحقیق حاضر شامل کارکنان شهرداری خرم آباد و نمونه‌های به حجم ۲۰۰ نفر با روش نمونه‌گیری طبقه‌ای متناسب از جامعه فوق انتخاب شد. روش تحقیق از نوع هدف کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی بود. برای سنجش اعتماد اجتماعی از پرسشنامه اعتماد اجتماعی و برای سنجش وابستگی به دیگران از پرسشنامه وابستگی به دیگران که روایی آنها به شیوه اعتباریابی محتوایی و پایایی آنها با استفاده از محاسبه ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. روشهای آماری (فراوانی، میانگین، انحراف استاندارد، ضریب همبستگی پیرسون، آزمون تی و رگرسیون) استفاده شد. یافته‌های پژوهش نمایان ساخت بین ابعاد اعتماد اجتماعی (رفتار مبتنی بر اعتماد، تمایلات همکاری، صداقت، اطمینان) و وابستگی به دیگران در سطح آلفا ($0/55$) معنیدار است. بنابراین طبق ضریب همبستگی پیرسون چنین استنباط میشود که با اطمینان ۹۵ درصد بین ابعاد اعتماد اجتماعی و وابستگی به دیگران رابطه معنیداری وجود دارد. یافته‌های مندرج در جدول ۳ نشان میدهد که ۷۲ درصد واریانس وابستگی به دیگران توسط ابعاد پیش بینی میشود. همچنین بر اساس ضرایب بتا مشاهده میشود که بعد اتکا عاطفی به دیگران با ضریب بتای $0/429$ ، فقدان اعتماد به خود با ضریب بتای $0/521$ و همچنین تایید خودمختاری با ضریب بتای $0/721$ بیش بینی کننده معنادار بودن وابستگی به دیگران هستند.

کلمات کلیدی:

اعتماد اجتماعی، وابستگی به دیگران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1290147>

