

عنوان مقاله:

بالا بردن سطح بهره وری برای افزایش میزان تولید

محل انتشار:

کنفرانس نظام تامین کالا و تجهیزات در طرحهای عمرانی و صنعتی کشور (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

فاطمه جاذبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ساخت ، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

خلاصه مقاله:

با توجه به این که یکی از عوامل موثر بر میزان تولید، هزینه تولید است. یکی از راههای افزایش میزان تولید، کاهش هزینه های تولید است. در واقع هدف این است که بیشترین میزان تولید را نسبت به هزینه صرف شده، داشته باشیم. توجه به نسبت بیان شده موضوعی بوده است که از ابتدای تاریخ بشر و در کلیه نظام های سیاسی و اقتصادی مطرح بوده است. نسبت مذکور، بهره وری نام دارد. برای اندازه گیری بهره وری روش های متعددی وجود دارد، نسبت مورد استفاده در هر روش، شاخص بهره وری نامیده می شود. بهره وری مزایای زیادی برای شرکت ها و موسسات استفاده کننده دارد. باعث می شود که هزینه تولید کاهش یابد، کیفیت کالاها بهبود یابد و در نتیجه سودآوری تولید افزایش یابد (این امر باعث افزایش میزان تولید می شود) و توانایی شرکت را برای رقابت با دیگر موسسات تولید کننده کالاهای مشابه، افزایش می دهد. با افزایش سود شرکت، درآمد کارمندان و کارگران افزایش می یابد. بنابراین بهره وری علاوه بر ایجاد رضایت برای صاحبان موسسه های تولید کننده، رضایت خاطر کارمندان و کارگران را نیز ایجاد می کند. بنابراین برای ارتقاء بهره وری باید تلاش کرد. البته باید به این امر واقف بود که بهره وری موانع زیادی دارد. باید برای برداشتن موانع بر سر راه بهره وری تدابیر لازم به کار برده شوند. درضمن برای داشتن بالاترین سطح بهره وری ممکن، باید عوامل موثر بر بهره وری را شناخت. از میان عوامل موثر، نیروی انسانی بیشترین تاثیر را دارد. تا وقتی که نیروی انسانی مناسب فراهم نشود، تامین سایر عوامل لازم در پیشبرد اهداف کمکی نخواهد کرد. برای داشتن بهترین و موثرترین نیروی انسانی نباید از نقش دو دستگاه غفلت ورزید. دانشگاه در تربیت نیروی انسانی و تبدیل آن به نیروی کهدانش، مهارت، اخلاق حرفه ای کافی دارد، نقش اساسی دارد. مدیریت منابع انسانی در هر موسسه تولید کننده در بالا بردن بازدهی عمل نیروی انسانی نقش بسیار موثری دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، تولید، شاخص بهره وری، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/12915>

